

# Guía Práctica sobre movilidad laboral España/Portugal de personas extracomunitarias

# Guia práctico sobre mobilidade laboral Espanha/Portugal para pessoas que não são nacionais da UE



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



# Índice

## 1. Presentación.

### 2. Cuestiones generales sobre movilidad de extracomunitarios dentro de la UE.

- 2.1 ¿Tienen los residentes extracomunitarios derecho a residir y trabajar en el territorio transfronterizo Andalucía/Algarve?
- 2.2 ¿Cuál es la regulación aplicable a los residentes extracomunitarios?
- 2.3 ¿Por qué normas se tienen que regular los residentes extracomunitarios?
- 2.4 ¿A quiénes se aplica y en qué condiciones el Régimen COMUNITARIO o EUROPEO?:
- 2.5 La autorización de residencia de larga duración UE.
- 2.6 Situación especial de trabajadores desplazados por empresas establecidas en España/Portugal.

### 3. El Régimen General de Extranjería en España.

- 3.1 Consideraciones iniciales.
- 3.2 Casos.
  - 3.2.1 Autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena inicial.
  - 3.2.2 Autorización de residencia y trabajo de temporada (migración circular).
  - 3.2.3 Autorización para trabajadores transfronterizos.
  - 3.2.4 Autorización de residencia de larga duración UE.

- 3.2.5 Autorización por estudios, formación, prácticas no laborales o voluntariado.
- 3.2.6 Autorización de residencia y trabajo por cuenta propia.
- 3.2.7 Autorización de residencia con la excepción de la autorización de trabajo.
- 3.3 El régimen especial de extranjería en España. Casos.
  - 3.3.1 Residencia de inversores.
  - 3.3.2 Residencia de emprendedores.
  - 3.3.3 Residencia por movilidad intraempresarial.
  - 3.3.4 Personal altamente cualificado (y titulares de una tarjeta azul).
  - 3.3.5 Investigadores.
  - 3.3.6 Teletrabajadores internacionales.

### 4. El régimen General de Extranjería en Portugal.

- 4.1. Consideraciones iniciales.
- 4.2 El régimen General de extranjería en Portugal. Casos.
  - 4.2.1 Visado de estancia temporalidad.
  - 4.2.2 Visado para la obtención de autorización de residencia.
  - 4.2.3 Visado para la búsqueda de empleo.
- 4.3 Los regímenes especiales de extranjería en Portugal. Casos.
  - 4.3.1 Nacionales de los Estados miembros de la CPLP.
  - 4.3.2 Trabajadores fronterizos.

# Índice

## 1. Apresentação.

### 2. Questões gerais sobre a mobilidade dos nacionais de países terceiros na UE.

- 2.1 Os residentes de países terceiros têm o direito de residir e trabalhar no território transfronteiriço Andaluzia/Algarve?
- 2.2 Quais são as regras aplicáveis aos residentes não comunitários?
- 2.3 Quais são as regras que devem reger os residentes não comunitários?
- 2.4 A quem se aplica o regime comunitário ou o regime europeu e em que condições?
- 2.5 A autorização de residência de longa duração da UE.
- 2.6 Situação especial dos trabalhadores destacados por empresas estabelecidas em Espanha/Portugal.

### 3. O Regime Geral de Estrangeiros em Espanha.

- 3.1 Considerações iniciais.
- 3.2 Situações.
  - 3.2.1 Autorização de residência e de contratação inicial.
  - 3.2.2 Autorização de residência e de trabalho sazonal (migração circular).
  - 3.2.3 Autorização para trabalhadores transfronteiriços.
  - 3.2.4 Autorização de residência de longa duração na UE.

- 3.2.5 Autorização para estudos, formação, prática não profissional ou serviço voluntário.
- 3.2.6 Autorização de residência e de trabalho independente.
- 3.2.7 Autorização de residência com exceção da autorização de trabalho.
- 3.3 O regime especial de imigração em Espanha. Situações.

- 3.3.1 Residência de investidores.
- 3.3.2 Residência para empresários.
- 3.3.3 Residência para a mobilidade intra-empresarial.
- 3.3.4 Pessoal altamente qualificado (e titulares de um cartão azul).
- 3.3.5 Investigadores.
- 3.3.6 Teletrabajadores internacionais.

### 4. O Regime Geral de Estrangeiros em Portugal.

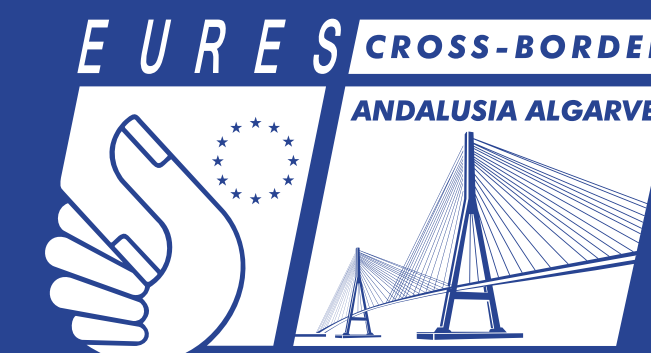
- 4.1 Considerações iniciais.
- 4.2 O Regime Geral de Estrangeiros em Portugal. Casos.
  - 4.2.1 Visto de estada temporária.
  - 4.2.2 Visto para obtenção de autorização de residência.
  - 4.2.3 Visto para procura de emprego.
- 4.3 Regimes especiais para estrangeiros em Portugal. Casos.
  - 4.3.1 Nacionais de Estados membros da CPLP.
  - 4.3.2 Trabalhadores fronteiriços.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



# 1. Presentación

Con una de las más bajas tasas de natalidad compartidas por España y Portugal, y en un contexto de carencia generalizada de mano de obra, similar al resto de la Unión Europea, que es padecido con mayor incidencia en sectores productivos de alta temporalidad como la agricultura, la pesca y la hostelería, de enorme importancia en Andalucía y en el Algarve, abordamos en esta Guía la movilidad de los residentes extracomunitarios, es decir, aquellas personas nacionales de países terceros de la Unión Europea que residen legalmente bien en España o en Portugal.

# 1. Apresentação

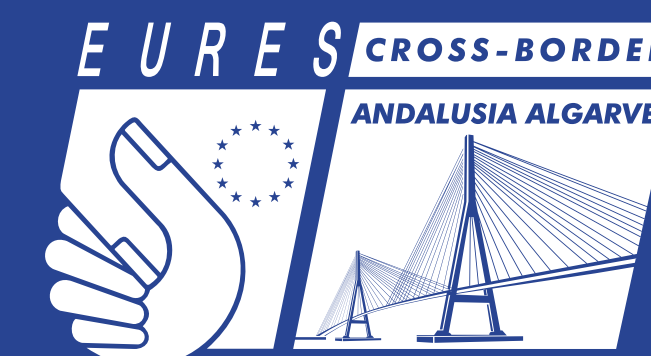
Com uma das mais baixas taxas de natalidade partilhadas por Espanha e Portugal, e num contexto de escassez generalizada de mão-de-obra, semelhante à do resto da União Europeia, que se faz sentir com maior incidência em sectores produtivos de elevada sazonalidade como a agricultura, a pesca e a hotelaria e restauração, de enorme importância na Andaluzia e no Algarve, abordamos neste Guia a mobilidade dos residentes extracomunitários, ou seja, das pessoas nacionais de países terceiros da União Europeia e que residem legalmente em Espanha ou em Portugal.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



## 2. Cuestiones generales sobre movilidad de extracomunitarios dentro de la UE.

### 2.1 ¿Tienen los residentes extracomunitarios derecho a residir y trabajar en el territorio fronterizo Andalucía/Algarve?

La libre circulación de personas es un derecho fundamental de los ciudadanos de la Unión Europea, y solo le corresponde a los nacionales de los Estados miembros, por lo cual los ciudadanos extracomunitarios no pueden disfrutar de este derecho.

Únicamente tendrían derecho a circular, a residir y trabajar al otro

lado de la frontera, los familiares de los ciudadanos de la Unión Europea.

Aun con la supresión de las fronteras interiores de la Unión Europea del Espacio Schengen que afecta al territorio transfronterizo Andalucía/Algarve, las personas extracomunitarias tienen igualmente limitaciones.

## 2. Questões gerais sobre mobilidade de extracomunitarios dentro da UE.

### 2.1 ¿Tienen los residentes extracomunitarios derecho a residir y trabajar en el territorio fronterizo Andalucía/Algarve?

La libre circulación de personas es un derecho fundamental de los ciudadanos de la Unión Europea, y solo le corresponde a los nacionales de los Estados miembros, por lo cual los ciudadanos extracomunitarios no pueden disfrutar de este derecho.

Únicamente tendrían derecho a circular, a residir y trabajar al otro

lado de la frontera, los familiares de los ciudadanos de la Unión Europea.

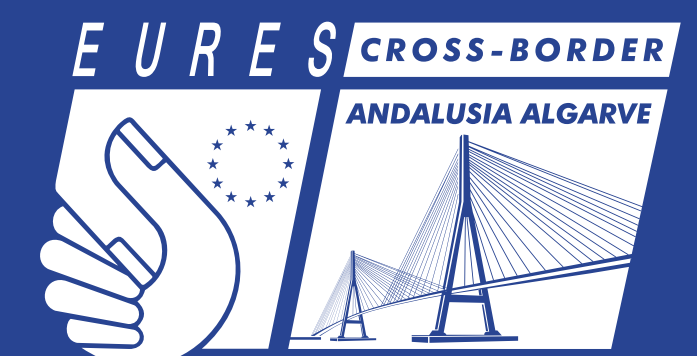
Aun con la supresión de las fronteras interiores de la Unión Europea del Espacio Schengen que afecta al territorio transfronterizo Andalucía/Algarve, las personas extracomunitarias tienen igualmente limitaciones.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



## 2. Cuestiones generales sobre movilidad de extracomunitarios dentro de la UE.

### 2.2 ¿Cuál es la regulación aplicable a los residentes extracomunitarios?

Cada Estado miembro de la Unión Europea tiene su propia política migratoria. Por tanto, tanto España como Portugal tienen sus propias leyes migratorias que son aplicables a las personas extracomunitarias.

No obstante, existe un cuerpo legal que es común a todos ellos, que forman parte del Derecho de la Unión Europea, y que se aplica tanto en España como en Portugal bien porque han sido incorporadas a sus normativas internas, bien por su efecto directo en cada Estado.

Estas normas son:

Directiva 2004/38/CE - Libre Circulación y Residencia.

Directiva 2008/115/CE - Retorno de nacionales de terceros países en situación irregular.

Directiva 2003/86/CE - Reagrupación familiar.

Directiva 2003/109/CE - Residentes de Larga Duración.

Directiva 2013/32/UE - Sistema común europeo de Asilo.

Directiva 2016/801/UE - Investigación, estudios, prácticas, voluntariado, intercambios, au pair.

Directiva 2009/50/CE - Empleo Altamente Cualificado.

Directiva 2014/36/UE - Trabajos de Temporada.

Directiva 96/71/CE, Directiva 2014/67/UE, Directiva 2018/957/UE - Desplazamiento de trabajadores.

## 2. Questões gerais sobre mobilidade de extracomunitarios dentro da UE.

### 2.2 Qual é o regulamento aplicável aos residentes de países terceiros?

Cada Estado Membro da União Europeia tem a sua própria política de migração. Por conseguinte, tanto Espanha como Portugal têm as suas próprias leis de migração aplicáveis aos cidadãos de países terceiros.

No entanto, existe um corpo de direito comum a todos eles, que faz parte do direito da União Europeia, e que se aplica tanto em Espanha como em Portugal, quer por ter sido incorporado na sua legislação interna, quer pelo seu efeito direto em cada Estado.

Estas regras são:

Diretiva 2004/38/CE - Livre Circulação e Residência.

Diretiva 2008/115/CE - Regresso de nacionais de países terceiros em situação irregular.

Diretiva 2003/86/CE - Reagrupamento familiar.

Diretiva 2003/109/CE - Residentes de Longa Duração.

Diretiva 2013/32/UE - Sistema Europeu Comum de Asilo.

Diretiva 2016/801/UE - Investigação, estudos, estágios, voluntariado, intercâmbios, Au Pair.

Diretiva 2009/50/CE - Emprego Altamente Qualificado.

Diretiva 2014/36/UE - Trabalho de Sazonal.

Diretiva 96/71/CE, Diretiva 2014/67/UE, Diretiva 2018/957/UE - Destacamento de trabalhadores.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



## 2. Cuestiones generales sobre movilidad de extracomunitarios dentro de la UE.

### 2.3 ¿Por qué normas se tienen que regular los residentes extracomunitarios?

Se puede decir que existe un Doble Régimen de Extranjería tanto en España como en Portugal: el Régimen Comunitario o Europeo y el Régimen General.

El primero es solo de aplicación a los familiares de los ciudadanos de la Unión Europea. El segundo es de aplicación para TODOS LOS DEMÁS.

## 2. Questões gerais sobre mobilidade de extracomunitarios dentro da UE.

### 2.3 Quais são as regras que devem reger os residentes de países terceiros?

Pode dizer-se que existe um duplo regime para os estrangeiros, tanto em Espanha como em Portugal: O Regime comunitário ou Europeu e o Regime Geral.

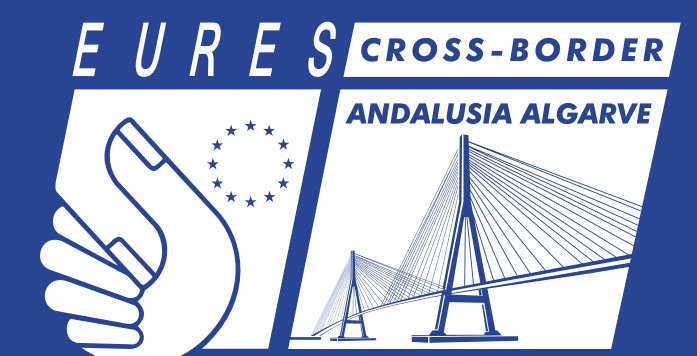
O primeiro aplica-se apenas aos membros da família dos cidadãos da União Europeia. O segundo aplica-se a TODOS OS OUTROS.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



## 2. Cuestiones generales sobre movilidad de extracomunitarios dentro de la UE.

### 2.4 ¿A quiénes se aplica y en qué condiciones el Régimen COMUNITARIO o EUROPEO?

Se aplica, cualquiera que sea su nacionalidad, a los familiares de ciudadano de otro Estado miembro de la Unión Europea o de otro Estado parte en el Acuerdo sobre el Espacio Económico Europeo, cuando le acompañen o se reúnan con él.

El ciudadano de la Unión tiene que ser trabajador por cuenta propia o ajena, o es estudiante o dispone de medios económicos suficientes para no convertirse en una carga social.

1) Tienen derecho a entrar, salir, circular y residir libremente en territorio español.

2) Tienen derecho a acceder a cualquier actividad, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia, prestación de servicios o estudios en las mismas condiciones que los españoles.

Familiares incluidos:

- Cónyuge.
- Pareja de hecho inscrita o con relación estable debidamente probada.
- Descendientes directos y del cónyuge y pareja de hecho registrada.
- Ascendientes directos y del cónyuge o pareja de hecho registrada que vivan a su cargo.
- Otros familiares que, en el país de procedencia, estén a su cargo o convivan o que, por motivos graves de salud o de discapacidad, sea estrictamente necesario que el ciudadano de la Unión se haga cargo de su cuidado personal.

EN ESPAÑA TENDRÁ QUE SOLICITAR UNA TARJETA DE FAMILIAR DE CIUDADANO DE LA UNIÓN ANTE LA OFICINA DE EXTRANJERÍA DE LA PROVINCIA QUE CORRESPONDA.

EN PORTUGAL TENDRÁ QUE (PTE)

## 2. Questões gerais sobre mobilidade de extracomunitarios dentro da UE.

### 2.4 A quem se aplica o regime COMUNITÁRIO ou EUROPEU e em que condições?

Aplica-se, independentemente da sua nacionalidade, aos membros da família de um cidadão doutro Estado-Membro da União Europeia ou doutro Estado parte no Acordo sobre o Espaço Económico Europeu, quando o acompanhem ou se reúnam com ele.

O cidadão da União deve ser trabalhador assalariado ou independente, estudante ou dispor de meios financeiros suficientes para não se tornar dependente das instituições do Estado.

1) Têm o direito de entrar, sair, circular e residir livremente no território espanhol.

2) Têm o direito de aceder a qualquer atividade, assalariada ou independente, de prestação de serviços ou de estudos, nas mesmas condições que os espanhóis.

Familiares incluídos:

- Cônjuge
- Parceiro em união de facto registado ou relação estável devidamente comprovada.
- Descendentes diretos e descendentes do cônjuge e dos parceiros em união de facto registados.
- Familiares diretos em linha ascendente e do cônjuge ou parceiros em união de facto que vivem a seu cargo.
- Outros membros da família que, no país de origem, estejam a seu cargo ou vivam com ele ou que, por razões graves de saúde ou de deficiência, seja estritamente necessário que o cidadão da União se encarregue dos seus cuidados pessoais.

EM ESPANHA, DEVE REQUERER O CARTÃO DE MEMBRO DA FAMÍLIA DA UNIÃO EUROPEIA NO SERVIÇO DE ESTRANGEIROS DA PROVÍNCIA CORRESPONDENTE.

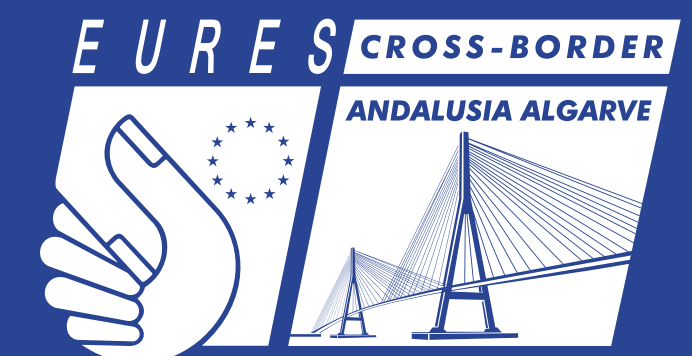
EM PORTUGAL TERÁ DE (PTE)



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



## 2. Cuestiones generales sobre movilidad de extracomunitarios dentro de la UE.

### 2.5 AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA DE LARGA DURACIÓN UE.

El titular de una residencia de larga duración UE concedida por Portugal o España podrán solicitar residir en el otro país sin que se requiera la obtención de visado.

En España deberán acreditar los requisitos para ser contratado por cuenta ajena (excepto Sistema Nacional de Empleo) o para la actividad por cuenta propia.

Se puede solicitar antes trasladarse (a través del Consulado correspondiente) o en las Oficinas de Extranjería en España o en la AIMA en Portugal en los 3 meses siguientes a la entrada en el país.

La autorización cobra vigencia en España cuando se realiza el alta en Seguridad Social (dentro del plazo de 3 meses desde la notificación de la concesión) y en Portugal cuando es concedida.

## 2. Questões gerais sobre mobilidade de extracomunitarios dentro da UE.

### 2.5 AUTORIZAÇÃO DE RESIDÊNCIA DE LONGA DURAÇÃO NA UE.

O titular de uma residência de longa duração da UE concedida por Portugal ou Espanha, pode pedir para residir no outro país sem ser obrigado a obter um visto.

Em Espanha, deve cumprir os requisitos para ser contratado como trabalhador por conta de outrem (exceto no âmbito do Sistema Nacional de Emprego) ou como trabalhador independente.

O pedido pode ser feito antes da mudança (através do Consulado correspondente) ou no Gabinete de Estrangeiros em Espanha ou na AIMA em Portugal, no prazo de 3 meses após a entrada no país.

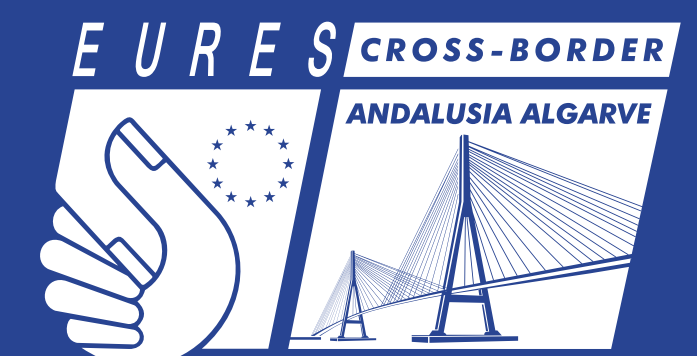
A autorização torna-se válida em Espanha quando é feita a inscrição na Segurança Social (no prazo de 3 meses a contar da notificação da concessão) e em Portugal quando é concedida.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo





## 2. Cuestiones generales sobre movilidad de extracomunitarios dentro de la UE.

### 2.6 SITUACIÓN ESPECIAL DE TRABAJADORES DESPLAZADOS POR EMPRESAS ESTABLECIDAS EN ESPAÑA PORTUGAL:

#### SUPUESTOS

- El desplazamiento de un trabajador por cuenta y bajo la dirección de su empresa en ejecución de un contrato celebrado entre la misma y el destinatario de la prestación de servicios, que esté establecido o que ejerza su actividad en el territorio transfronterizo.
- El desplazamiento de un trabajador a un centro de trabajo de la propia empresa o de otra empresa del grupo del que forme parte.
- El desplazamiento de un trabajador por parte de una empresa de trabajo temporal para su puesta a disposición de una empresa usuaria que esté establecida o que ejerza su actividad en el territorio transfronterizo.

#### CONDICIONES

- a)** Por cuenta y bajo la dirección de la empresa usuaria en ejecución de un contrato celebrado entre la misma y el destinatario de la prestación de servicios, que esté establecido o que ejerza su actividad en el territorio transfronterizo.
- b)** En un centro de trabajo en España de la propia empresa usuaria o de otra empresa del grupo del que forme parte, de acuerdo con el concepto de grupo de empresas previsto en el apartado anterior.

## 2. Questões gerais sobre mobilidade de extracomunitarios dentro da UE.

### 2.6 SITUAÇÃO ESPECIAL DOS TRABALHADORES DESLOCADOS POR EMPRESAS ESTABELECIDAS EM ESPANHA E PORTUGAL:

#### CASOS

- O deslocamento de um trabalhador por conta e sob a direção do seu empregador, em execução de um contrato celebrado entre o empregador e o destinatário da prestação de serviços, que está estabelecido ou exerce a sua atividade no território transfronteiriço.
- O deslocamento de um trabalhador para um estabelecimento da própria empresa ou outra empresa do grupo a que pertence.
- A colocação de um trabalhador por uma empresa de trabalho temporário com o objetivo de o colocar à disposição de uma empresa utilizadora estabelecida ou a funcionar no território transfronteiriço.

#### CONDIÇÕES

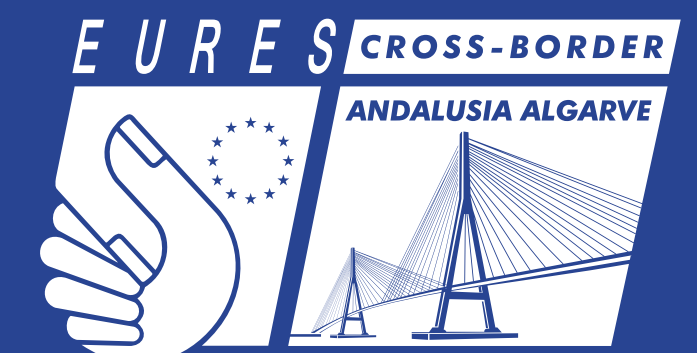
- a)** Por conta e sob a direção da empresa utilizadora, em execução de um contrato celebrado entre esta e o destinatário da prestação de serviços, que está estabelecido ou exerce a sua atividade no território transfronteiriço.
- b)** Num local de trabalho em Espanha da própria empresa utilizadora ou outra empresa do grupo de que faz parte, de acordo com o conceito de grupo de empresas previsto no parágrafo anterior.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



### 3. El Régimen General de Extranjería en España.

#### 3.1 ¿Cómo es el Regimen General de Extranjería en España?

##### OBJETO

OBTENER UNA AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA (Situación que permite PERMANECER EN ESPAÑA MÁS DE 90 DÍAS) Y PARA TRABAJAR

- AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO POR CUENTA PROPIA.
- AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA CON LA EXCEPCIÓN DE LA AUTORIZACIÓN DE TRABAJO.

Está regulada por la LO 4/2000 y el RD 5717/2011. Estas normas incorporan las Directivas Europeas.

El régimen general tiene un régimen especial regulado por la ley 23/24 que transpone las Directivas europeas y establece estos nuevos tipos:

##### TIPOS:

- AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO POR CUENTA AJENA INICIAL.
- AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO DE TEMPORADA (MIGRACIÓN CIRCULAR).
- AUTORIZACIÓN PARA TRABAJADORES TRANSFRONTERIZOS.
- AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA DE LARGA DURACIÓN UE.
- AUTORIZACIÓN DE ESTANCIA POR ESTUDIOS, FORMACIÓN, PRÁCTICAS NO LABORALES O VOLUNTARIADO.
- RESIDENCIA DE INVERSORES.
- RESIDENCIA DE EMPRENDEDORES.
- RESIDENCIA POR MOVILIDAD INTRAEMPRESARIAL.
- PERSONAL ALTAMENTE CUALIFICADO (Y TITULARES DE UNA TARJETA AZUL).
- INVESTIGADORES.
- TELETRABAJADORES INTERNACIONALES.

### 3. O Regime Geral de Estrangeiros em Espanha.

#### 3.1 Como é o Regime Geral de Estrangeiros em Espanha?

##### PARA

OBTENER UNA AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA (Situación que permite PERMANECER EN ESPANHA POR MAIS DE 90 DIAS) E PARA TRABALHAR

- AUTORIZAÇÃO DE RESIDÊNCIA E DE TRABALHO INDEPENDENTE.
- AUTORIZAÇÃO DE RESIDÊNCIA, COM EXCEÇÃO DA AUTORIZAÇÃO DE TRABALHO.

Está regulada pela LO 4/2000 e pelo RD 5717/2011. Estas normas transpõem as Diretivas Europeias

O regime geral tem um regime especial regulamentado pela lei 23/24 que transpõe as diretivas europeias e estabelece novos tipos de:

##### TIPOS:

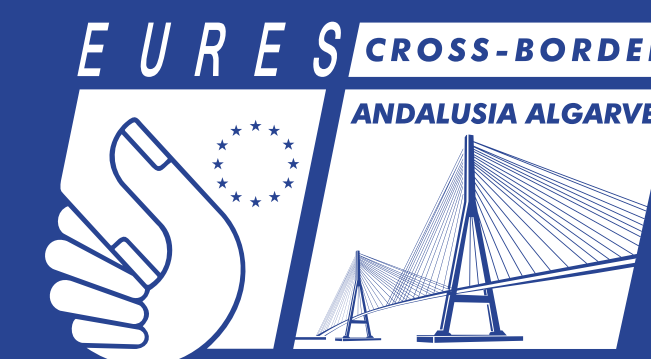
- AUTORIZAÇÃO INICIAL DE RESIDÊNCIA E DE TRABALHO POR CONTA DE OUTREM.
- AUTORIZAÇÃO DE RESIDÊNCIA SAZONAL E DE TRABALHO (MIGRAÇÃO CIRCULAR).
- AUTORIZAÇÃO PARA TRABALHADORES TRANSFRONTEIRIÇOS.
- AUTORIZAÇÃO DE RESIDÊNCIA DE LONGA DURAÇÃO UE.
- AUTORIZAÇÃO DE ESTADIA PARA EFEITOS DE ESTUDOS, FORMAÇÃO, ESTÁGIOS NÃO LABORAIS OU VOLUNTARIADO.
- RESIDÊNCIA DE INVESTIDORES.
- RESIDÊNCIA DE EMPRENDEDORES.
- RESIDÊNCIA POR MOBILIDADE INTRAEMPRESARIAL.
- PESSOAL ALTAMENTE QUALIFICADO (E PORTADORES DE CARTÃO AZUL).
- INVESTIGADORES.
- TELETRABALHADORES INTERNACIONAIS.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



### 3. El Régimen General de Extranjería en España.

#### 3.2 Casos.

##### 3.2.1 AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO POR CUENTA AJENA INICIAL.

(Condicionado por el sistema nacional de empleo)

- 1 año, renovable por 4.
- Tipo de contrato: Indefinido.
- La empresa solicita la autorización ante la Oficina de Extranjería. El trabajador el visado en el Consulado de su residencia.
- La empresa o empleador ha de tener medios económicos acreditables y no tener deudas con SS y Hacienda.
- El trabajador debe estar en su lugar de residencia (No puede estar en España en situación irregular).
- No permite reagrupar desde el inicio.
- Puede obtenerse a través de la oferta de trabajo estable de la Gestión Colectiva de Contrataciones en Origen (GECCO).

### 3. O Regime Geral de Estrangeiros em Espanha.

#### 3.2 Situações.

##### 3.2.1 AUTORIZAÇÃO INICIAL DE RESIDÊNCIA E DE TRABALHO POR CONTA DE OUTREM.

(Condicionado pelo sistema nacional de emprego)

- 1 ano, renovável por 4.
- Tipo de contrato: Indeterminado.
- A empresa solicita a autorização junto do Serviço de Estrangeiros. O trabalhador obtém o visto no Consulado da sua residência.
- A empresa ou empregador deve dispor de meios económicos verificáveis e sem dívidas à Segurança Social e à Administração Fiscal.
- O trabalhador deve encontrar-se no seu local de residência (não pode estar em Espanha em situação irregular).
- Não se permite o reagrupamento desde o início.
- Pode ser obtida através da oferta de emprego estável da Gestão Coletiva de Contratações na Origem (GECCO).



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



### 3. El Régimen General de Extranjería en España.

#### 3.2 Casos.

##### 3.2.2 AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO DE TEMPORADA (MIGRACIÓN CIRCULAR).

(Condicionado por el sistema nacional de empleo)

- Trabajos con una duración máxima de 9 meses por año sujeto a la obligación de retorno al finalizar.
- 4 años de duración si se cumple el compromiso de retorno.
- Tipo de contrato: Fijo-discontinuo.
- Se pone en marcha a través de la Gestión Colectiva de Contrataciones en Origen (GECCO):
  - Es necesario la publicación previa de la Oferta de Empleo por las empresas contratantes.
  - Procedimiento tutorizado por la Administración Central en el que los procedimientos de selección se gestiona por los Consulados españoles.
  - Existe un procedimiento especial para la obtención de certificados de aptitud profesional en aquellas profesiones que los requieran.

##### 3.2.3 AUTORIZACIÓN PARA TRABAJADORES TRANSFRONTERIZOS.

Para trabajadores que residan en la zona fronteriza de un Estado limítrofe al que regrese diariamente.

Los requisitos - incluido el condicionamiento del sistema nacional de empleo - y el procedimiento son similares a los de autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena o por cuenta propia.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo

### 3. O Regime Geral de Estrangeiros em Espanha.

#### 3.2 Situações.

##### 3.2.2 AUTORIZAÇÃO DE RESIDÊNCIA E DE TRABALHO SAZONAL (MIGRAÇÃO CIRCULAR).

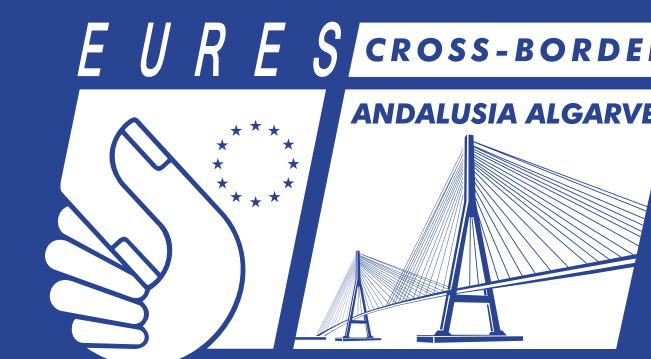
(Condicionado pelo sistema nacional de emprego)

- Trabalho com uma duração máxima de 9 meses por ano, sujeito à obrigação de regresso no final.
- Duração de 4 anos se o compromisso de regresso for cumprido.
- Tipo de contrato: Efetivo-descontínuo
- É implementado através da Gestão Coletiva de Recrutamento na Origem (GECCO):
  - É necessária a publicação prévia da Oferta de Emprego por parte das empresas contratantes.
  - Procedimento supervisionado pela Administração Central, sendo os processos de seleção geridos pelos Consulados espanhóis.
  - Existe um procedimento especial para a obtenção de certificados de aptidão profissional nas profissões que os exigem.

##### 3.2.3 AUTORIZAÇÃO PARA TRABALHADORES TRANSFRONTEIRIÇOS

Para os trabalhadores que residem na zona fronteiriça de um Estado vizinho ao qual regressam diariamente.

Os requisitos - incluindo a condicionalidade do sistema nacional de emprego - e o procedimento são semelhantes aos da autorização de residência e de trabalho por conta de outrem ou por conta própria.



### 3. El Régimen General de Extranjería en España.

#### 3.2 Casos.

##### 3.2.4 AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA DE LARGA DURACIÓN UE.

El titular de una residencia de larga duración UE concedida por Portugal podrá solicitar residir en España sin que se requiera la obtención de visado.

Se puede solicitar antes de venir a España (a través del Consulado correspondiente) o en las Oficinas de Extranjería en los 3 meses siguientes a la entrada en España.

Acreditar los requisitos para ser contratado por cuenta ajena (excepto Sistema Nacional de Empleo) o para la actividad por cuenta propia.

La autorización cobra vigencia cuando se realiza el alta en Seguridad Social (dentro del plazo de 3 meses desde la notificación de la concesión).

##### 3.2.5 AUTORIZACIÓN DE ESTANCIA POR ESTUDIOS, FORMACIÓN, PRÁCTICAS NO LABORALES O VOLUNTARIADO.

Conlleva la autorización para trabajar por cuenta propia y ajena siempre que superen las 30 horas semanales.

Puede solicitarse a través Oficina Consular o entrando en España (previa declaración de entrada).

No será necesario solicitar autorización expresa para los estudios recogidos en el art. 37.1.a) RD 577/2011; sí para el resto.

### 3. O Regime Geral de Estrangeiros em Espanha.

#### 3.2 Situações.

##### 3.2.4 AUTORIZAÇÃO DE RESIDÊNCIA DE LONGA DURAÇÃO NA EU.

O titular de uma residência de longa duração da UE concedida por Portugal pode solicitar residir em Espanha sem ser obrigado a obter um visto.

Pode ser solicitada antes da entrada em Espanha (através do Consulado correspondente) ou no Serviço de Estrangeiros no prazo de 3 meses após a entrada em Espanha.

Verificar os requisitos para ser contratado como trabalhador por conta de outrem (exceto no âmbito do Sistema Nacional de Emprego) ou para exercer uma atividade independente.

A autorização entra em vigor no momento da inscrição na Segurança Social (no prazo de 3 meses a contar da notificação da concessão da autorização).

##### 3.2.5 AUTORIZAÇÃO DE ESTADIA PARA EFEITOS DE ESTUDOS, FORMAÇÃO, ESTÁGIOS NÃO PROFISSIONAIS OU VOLUNTARIADO.

Trata-se de uma autorização para trabalhar por conta própria ou por conta de outrem durante mais de 30 horas por semana.

Pode ser solicitado através do Serviço Consular ou ao entrar em Espanha (declaração prévia de entrada).

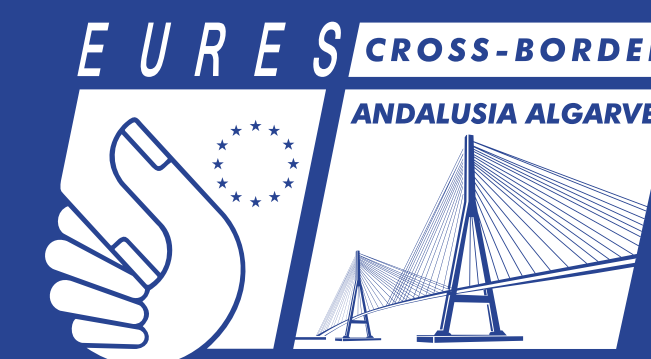
Não é necessário solicitar uma autorização expressa para os estudos enumerados na lista Art.º 37.1.a) RD 577/2011; sim para o resto.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



### 3. El Régimen General de Extranjería en España.

#### 3.2 Casos.

##### 3.2.6 CONSIDERACIÓN ESPECIAL DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS.

Si bien existe un tipo específico de autorización de residencia y trabajo por cuenta propia para quienes quieran establecer sus negocios o actividades profesionales en España y que tendrán que solicitar en el Consulado español de su residencia en Portugal, quienes sean ya trabajadores autónomos en Portugal y quieran establecerse en España en aplicación del Derecho a la Libre Prestación de Servicios y de la Libertad de Establecimiento podrán:

- i) llevar a cabo una actividad económica de manera estable y continuada (libertad de establecimiento: artículo 49 del TFUE);
- ii) ofrecer y prestar sus servicios en otros Estados miembros de manera temporal sin abandonar su país de origen (libre prestación de servicios: artículo 56 del TFUE).

##### 3.2.7 APLICACIÓN DEL RÉGIMEN GENERAL DE EXTRANJERÍA POR RAZONES FAMILIARES:

Movilidad de los familiares de los Residentes de Larga Duración UE al mismo tiempo que sus familiares o con posterioridad.

1. Reagrupación familiar de residentes en España de familiares extracomunitarios.
2. Nueva figura del arraigo familiar para familiares de nacionales españoles.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo

### 3. O Regime Geral de Estrangeiros em Espanha.

#### 3.2 Situações.

##### 3.2.6 CONSIDERAÇÃO ESPECIAL PARA OS TRABALHADORES INDEPENDENTES.

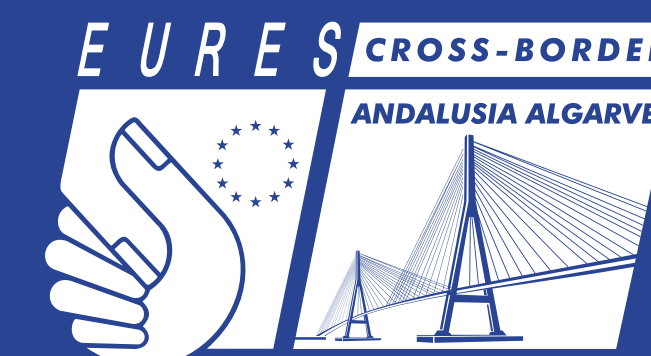
Existe um tipo específico de autorização de residência e de trabalho independente para quem pretenda estabelecer a sua atividade empresarial ou profissional em Espanha, que deve ser requerida no Consulado de Espanha da sua residência em Portugal. No entanto, quem já é trabalhador independente em Portugal e pretende estabelecer-se em Espanha ao abrigo do Direito à Livre Prestação de Serviços e à Libertade de Estabelecimento poderá:

- i) exercer uma atividade económica de forma estável e contínua (liberdade de estabelecimento: artigo do TFUE);
- ii) oferecer e prestar os seus serviços noutros Estados-Membros a título temporário, sem sair do seu país de origem (liberdade de prestação de serviços: artigo 56 do TFUE).

##### 3.2.7 APLICAÇÃO DO REGIME GERAL DE ESTRANGEIROS POR RAZÕES FAMILIARES:

Mobilidade dos membros da família dos residentes de longa duração da UE ao mesmo tempo que os seus familiares ou depois deles.

1. Reagrupamento familiar de membros da família não pertencentes à UE que residem em Espanha.
2. Novo conceito de raízes familiares para os membros da família de cidadãos espanhóis.



### 3. El Régimen General de Extranjería en España.

#### 3.3 El Régimen especial de extranjería. Casos.

El régimen general tiene un régimen especial regulado por la ley 23/24 que transpone las Directivas europeas y establece estos nuevos tipos:

##### 3.3.1 RESIDENCIA DE INVERSORES.

Puede obtenerse un visado de 1 año de duración y o una Autorización de residencia de 3 años (renovables) si se realizan alguna de las siguientes inversiones:

- INMUEBLES: Activos inmobiliarios sin cargas por valor de 500.000 euros.
- Acciones y/o Depósitos bancarios por valor de 1 millón de euros.
- Deuda pública por valor de 2 millones de euros.
- Promoción de proyectos empresariales considerados de interés general con Informe favorable de Oficina Comercial o Unidad de Grandes Empresas.

##### 3.3.2 RESIDENCIA DE EMPRENDEDORES.

Puede obtenerse un visado de 1 año de duración y o una Autorización de residencia de 3 años (renovables) si se pone en marcha un

Proyecto empresarial de carácter innovador y de especial interés para España con Informe favorable de ENISA.

### 3. O Regime Geral de Estrangeiros em Espanha.

#### 3.3 O Regime especial de estrangeiros. Situações.

O regime geral tem um regime especial regulado pela lei 23/24 que transpõe as directivas europeias e estabelece estes novos tipos:

##### 3.3.1 RESIDÊNCIA DE INVESTIDORES.

É possível obter um visto de 1 ano e/ou uma autorização de residência de 3 anos (renovável) se for efetuado um dos seguintes investimentos:

- IMÓVEIS: Ativos imobiliários isentos de ónus no valor de 500.000 euros.
- Ações e/ou depósitos bancários no valor de 1 milhão de euros.
- Dívida pública no valor de 2 milhões de euros.
- Promoção de projetos empresariais considerados de interesse geral com o parecer favorável do Gabinete Comercial ou da Unidade das Grandes Empresas.

##### 3.3.2 RESIDÊNCIA DE EMPREENDEDORES.

É possível obter um visto de 1 ano ou uma autorização de residência de 3 anos (renovável), se for iniciado um projeto empresarial de

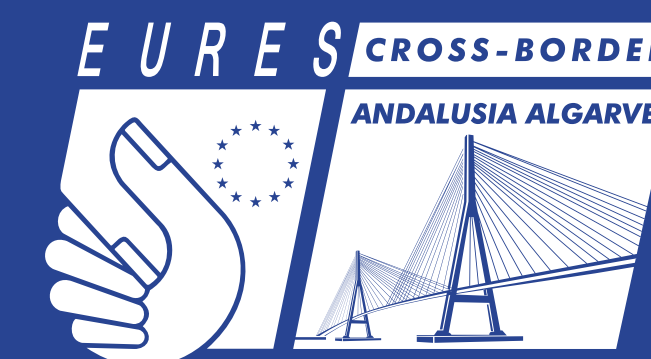
carácter inovador e de especial interesse para Espanha, com um relatório favorável da ENISA.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



### 3. El Régimen General de Extranjería en España.

#### 3.3 El Régimen especial de extranjería. Casos.

##### 3.3.3 RESIDENCIA PARA PERSONAL ALTAMENTE CUALIFICADO.

- Profesionales altamente cualificados titulares de una Tarjeta azul-UE. Cualificación derivada de una formación de enseñanza superior de duración mínima de tres años (Nivel 2 del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior / Nivel 6 del Marco Español de Cualificaciones para el Aprendizaje Permanente y nivel del Marco Europeo de Cualificaciones (EQF), o mínimo de cinco años (3 años Profesionales y Directores TIC) de conocimientos, capacidades y competencias avalados por una experiencia profesional equiparable a dicha cualificación.
- Profesionales altamente cualificados. Titulación equiparable al menos al nivel 1 del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior, correspondiente con el nivel 5A del Marco Español de Cualificaciones para el Aprendizaje Permanente, o mínimo de 3 años de conocimientos, capacidades y competencias avaladas por una experiencia profesional.

##### 3.3.4 TELETRABAJADORES INTERNACIONALES.

- Teletrabajar con una antigüedad mínima de 3 meses para una empresa portuguesa o de un tercer país.
- Salario del 200% del SMI o acreditar medios económicos hasta esa cuantía.
- Cotización en España en Seguridad Social salvo que se aplique un instrumento internacional.

### 3. O Regime Geral de Estrangeiros em Espanha.

#### 3.3 O Regime especial de estrangeiros. Situações.

##### 3.3.3 RESIDÊNCIA PARA PESSOAL ALTAMENTE QUALIFICADO.

- Profissionais altamente qualificados titulares de um cartão azul da UE. Qualificação derivada de uma formação de ensino superior com uma duração mínima de três anos (Nível 2 do Quadro Espanhol de Qualificações para o Ensino Superior/Nível 6 do Quadro Espanhol de Qualificações para a Aprendizagem ao Longo da Vida e nível do Quadro Europeu de Qualificações (QE), ou um mínimo de cinco anos (3 anos de Profissionais e Gestores de TIC) de conhecimentos, aptidões e competências apoiados por uma experiência profissional equivalente a esta qualificação.
- Profissionais altamente qualificados. Qualificação pelo menos equivalente ao nível 1 do Quadro Espanhol de Qualificações para o Ensino Superior, correspondente ao nível 5A do Quadro Espanhol de Qualificações para a Aprendizagem ao Longo da Vida, ou pelo menos 3 anos de conhecimentos, aptidões e competências apoiados pela experiência profissional.

##### 3.3.4 TELETRABALHADORES INTERNACIONAIS.

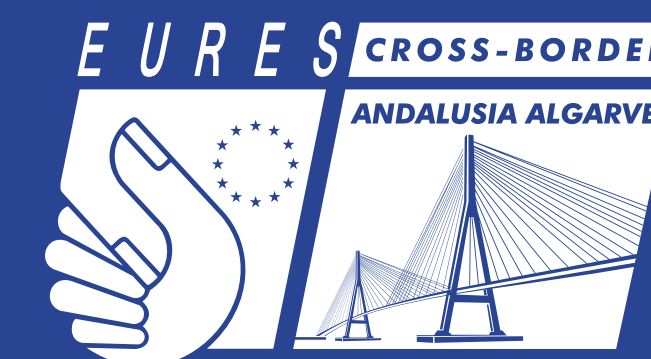
- Teletrabalho com uma antiguidade mínima de 3 meses numa empresa portuguesa ou de um país terceiro.
- Salário de 200% do RMI ou prova de meios económicos até esse montante.
- Contribuição para a segurança social em Espanha, exceto se for aplicável um instrumento internacional.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo





## 4. El Régimen General de Extranjería en Portugal

### 4.1 Consideraciones iniciales.

En Portugal existe un régimen de visados de larga duración que permiten la entrada y permanencia en el territorio portugués por más de 90 días y con una duración acorde al motivo por el que se obtiene el correspondiente visados.

Los visados de larga duración son :

- VISADO DE ESTANCIA TEMPORAL.
- VISADO PARA LA OBTENCIÓN DE UNA AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA.
- VISADO PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO.

## 4. O Regime Geral de Estrangeiros em Portugal

### 4.1 Considerações iniciais.

Em Portugal existe um regime de vistos de longa duração que permite a entrada e permanência em território português por um período superior a 90 dias e com uma duração de acordo com o motivo pelo qual o visto correspondente é obtido.

Os vistos de longa duração são:

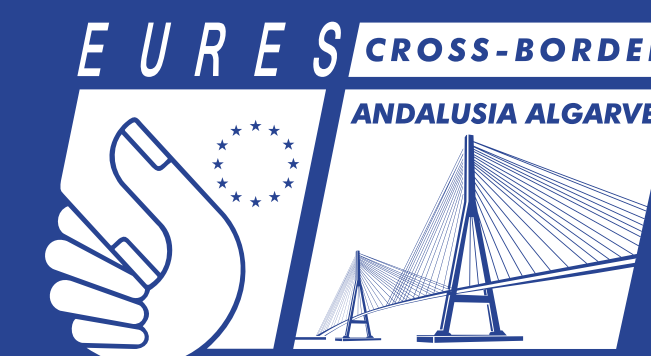
- VISTO DE RESIDÊNCIA TEMPORÁRIA.
- VISTO PARA OBTENÇÃO DE UMA AUTORIZAÇÃO DE RESIDÊNCIA.
- VISTO PARA EFEITOS DE PROCURA DE EMPREGO.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



## 4. El Régimen General de Extranjería en Portugal.

### 4.2 Casos.

#### 4.2.1 VISADO DE ESTANCIA TEMPORAL

Este visado está destinado a permitir la entrada para estancias con la duración del propósito de la misma y que no lleguen al año. Los motivos de movilidad que comprenden este tipo de visado son:

**a) Trabajo e investigación** (Trabajo estacional por cuenta ajena, Trabajo por cuenta propia, Personal Altamente Cualificado, Teletrabajo (Nómada Digital), Docencia, Investigación, Actividad deportiva no profesional y/o Traslado intraempresarial).

**b) Estudios** (Estudios secundarios, Estudios superiores y/o Programas de Movilidad e Intercambio).

**c) Movilidad juvenil y acuerdos internacionales de movilidad** (Trabajos en periodos vacacionales y/o Intercambios a través de Instrumentos Internacionales).

**d) Formación Profesional, Prácticas y Voluntariado** (Intercambio entre empresas de trabajadores para formación, Prácticas no laborales (No remuneradas), Voluntariado y/o Programas de Formación Profesional).

**e) Formación religiosa** (Programas en una Congregación y/o Programas de estudios en Centros reconocidos).

TODOS LOS VISADOS DEBERÁN SOLICITARSE POR EL PROPIO INTERESADO EN EL CONSULADO PORTUGUÉS DE SU LUGAR DE RESIDENCIA EN ESPAÑA. TAMBIÉN PUEDEN SER SOLICITADOS A FAVOR DE LOS FAMILIARES.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo

## 4. O Regime Geral de Estrangeiros em Portugal.

### 4.2 Situações.

#### 4.2.1 VISTO DE RESIDÊNCIA TEMPORÁRIA

Este visto destina-se a permitir a entrada para estadias cuja duração corresponda ao objetivo da mesma e não exceda um ano. Os motivos de mobilidade abrangidos por este tipo de visto são:

**a) Trabalho e investigação** (Emprego sazonal por contadadeoutrem, Trabalho por conta própria, Pessoal altamente qualificado, Teletrabalho (Nómada Digital), Ensino, Investigação, Atividade desportiva não profissional e/ou Transferência intraempresarial).

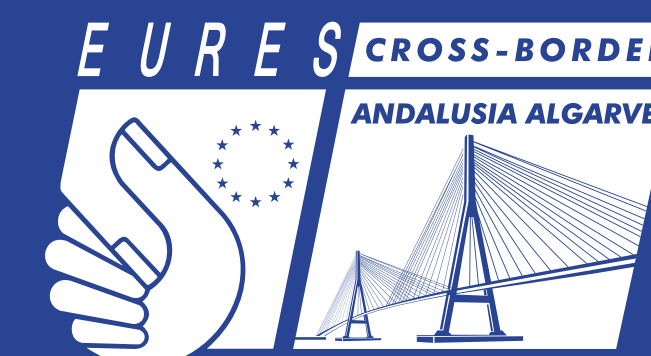
**b) Estudos** (Estudos secundários, Estudos superiores e/ou Programas de Mobilidade e Intercâmbio).

**c) Mobilidade juvenil e acordos internacionais de mobilidade** (Trabalhos em períodos de férias e/ou Intercâmbios através de Instrumentos internacionais).

**d) Formação Profissional, Estágios e Voluntariado** (Intercâmbio entre empresas de trabalhadores para formação, Estágios (Não remunerados), Voluntariado e/ou Programas de Formação Profissional).

**e) Formação religiosa** (Programas numa Congregação e/ou Programas de estudos em Centros reconhecidos).

TODOS OS VISTOS DEVEM SER REQUERIDOS PELO INTERESSADO NO CONSULADO PORTUGUÊS DO SEU LOCAL DE RESIDÊNCIA EM ESPANHA. OS VISTOS TAMBÉM PODEM SER REQUERIDOS EM NOME DOS MEMBROS DA FAMÍLIA.



## 4. El Régimen General de Extranjería en Portugal.

### 4.2 Casos.

#### 4.2.2 AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA.

La autorización de residencia permite residir en Portugal durante un tiempo superior a 90 días e inferior a 5 años.

Los motivos para obtener una autorización de residencia son los siguientes:

**1. Trabajo** (Trabajo por cuenta ajena, Teletrabajo (Nómada digital), Trabajo por cuenta propia, Emprendedores, Personal Altamente Cualificado por cuenta propia o ajena, Docentes y/o Deportistas profesionales).

**2. Estudio e investigación** (Programas de investigación, Estudios secundarios, Estudios superiores y/o Programas de Movilidad e Intercambio).

**3. Formación profesional, prácticas y voluntariado** (Prácticas no laborales (No remuneradas), Voluntariado y/o Programas de Formación Profesional).

**4. Razones familiares** (Reagrupación familiar de residentes legales en Portugal (previamente autorizado por la AIMA) y/o Acompañamiento de familiares de titulares de un visado).

**Las autorizaciones de residencia han de ser solicitadas por los propios interesados ante la AIMA.**

## 4. O Regime Geral de Estrangeiros em Portugal.

### 4.2 Situações.

#### 4.2.2 AUTORIZAÇÃO DE RESIDÊNCIA.

A autorização de residência permite residir em Portugal por um período superior a 90 dias e inferior a 5 anos.

Os motivos para obter uma autorização de residência são os seguintes:

**1. Trabalho** (Trabalho por conta de outrem, Teletrabalho (Nómada digital), Trabalho por conta própria, Empreendedores, Pessoal altamente qualificado por conta de outrem ou própria, Professores e/ou Desportistas profissionais).

**2. Estudo e investigação** (Programas de investigação, Estudos secundários, Estudos superiores e/ou Programas de Mobilidade e Intercâmbio).

**3. Formação profissional, Estágios e Voluntariado** (Estágios (Não remunerados), Voluntariado e/ou Programas de Formação Profissional).

**4. Razões familiares** (Reagrupamento familiar de residentes legais em Portugal (anteriormente autorizado pela AIMA) e/ou Acompanhamento de familiares de titulares de vistos).

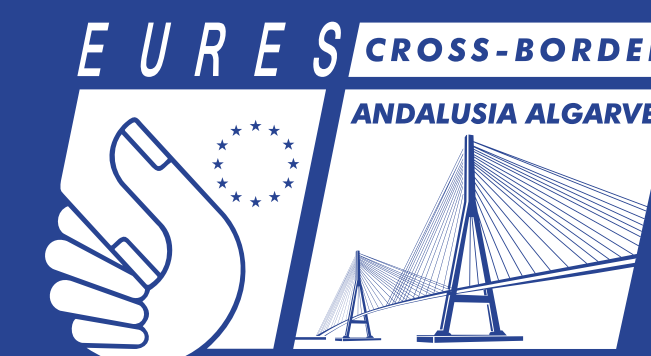
**As autorizações de residência devem ser requeridas pelos próprios interessados junto da AIMA.**



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



## 4. El Régimen General de Extranjería en Portugal.

### 4.2 Casos.

#### 4.2.2 AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA.

Éste es un tipo de visado que autoriza una sola entrada y la permanencia en Portugal por un periodo de 120 días, prorrogable otros 60 días más, con la finalidad de encontrar un empleo u obtener una autorización de residencia. Una vez superado este periodo sin alcanzar el objetivo, debe abandonarse Portugal.

Después de un año de haber expirado el primer visado, puede volver a solicitarse en las mismas condiciones.

Estos visados han de ser solicitados por el interesado en los Consulados portugueses de su lugar de residencia en España.

## 4. O Regime Geral de Estrangeiros em Portugal.

### 4.2 Situações.

#### 4.2.2 AUTORIZAÇÃO DE RESIDÊNCIA.

Trata-se de um tipo de visto que autoriza uma única entrada e permanência em Portugal por um período de 120 dias, prorrogável por mais 60 dias, para efeitos de procura de emprego ou obtenção de autorização de residência. Decorrido este prazo sem que o objetivo seja atingido, o requerente deve abandonar Portugal.

Um ano após o termo do prazo de validade do primeiro visto, este pode ser objeto de um novo pedido nas mesmas condições.

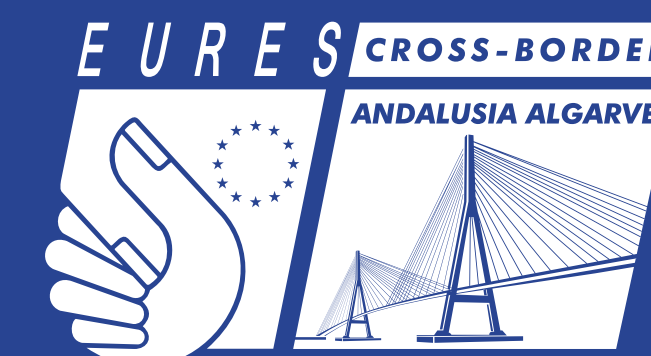
Estes vistos devem ser solicitados nos consulados portugueses do local de residência em Espanha.



Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo



## 4. El Régimen General de Extranjería en Portugal.

### 4.3 Regímenes especiales de extranjeros en Portugal.

#### 4.3.1 NACIONALES DE LOS ESTADOS MIEMBROS DEL CPLP:

Los nacionales de estos Estados pueden obtener una residencia que les habilita a trabajar en Portugal on line y de forma automática en el plazo de 72 horas. Esta autorización tiene una duración de 1 año y puede renovarse por 2 años más hasta alcanzar

los 5 años en los que se adquirirá la autorización de residencia permanente.

Estos países son: Angola, Brasil, Cabo Verde, Guinea-Bissau, Guinea Ecuatorial, Mozambique, Portugal, Santo Tomé y Príncipe, Timor Oriental.

#### 4.3.2 TRABAJADORES FRONTERIZOS:

Aquellas personas extracomunitarias residentes en España pueden trabajar o realizar su actividad por cuenta propia en Portugal si mantienen su misma residencia, es decir, si regresa diariamente o al menos una vez por semana a España.

Tendrán que obtener su Número de Identificación Fiscal y será adscrito a la Seguridad Social portuguesa (salvo que mantenga su alta en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos en España).

## 4. O Regime Geral de Estrangeiros em Portugal.

### 4.3 Regimes especiais para estrangeiros em Portugal.

#### 4.3.1 NACIONAIS DOS ESTADOS-MEMBROS DA CPLP:

Os nacionais destes Estados podem obter uma autorização de residência que lhes permite trabalhar em Portugal de forma eletrónica e automática no prazo de 72 horas. Esta autorização tem a duração de 1 ano e pode ser renovada por mais 2 anos até perfazer 5 anos,

altura em que será adquirida a autorização de residência permanente.

Estes países são: Angola, Brasil, Cabo Verde, Guiné-Bissau, Guiné Equatorial, Moçambique, Portugal, São Tomé e Príncipe, e Timor-Leste.

#### 4.3.2 TRABALHADORES FRONTEIRIÇOS:

Os nacionais de países terceiros residentes em Espanha podem trabalhar ou exercer uma atividade independente em Portugal se mantiverem a mesma residência, ou seja, se regressarem diariamente ou pelo menos uma vez por semana a Espanha.

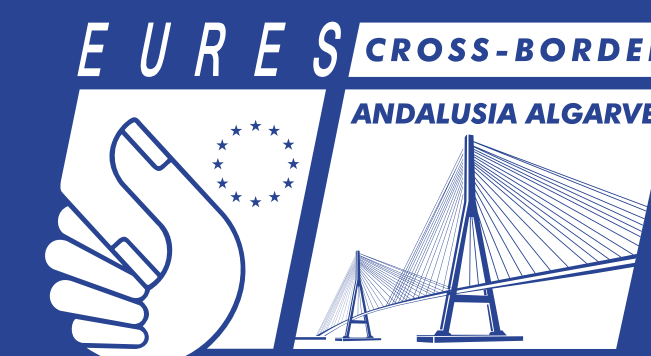
Terão de obter o seu Número de Identificação Fiscal e serão inscritos na Segurança Social portuguesa (a menos que mantenham a sua inscrição no Regime Especial dos Trabalhadores Independentes em Espanha).

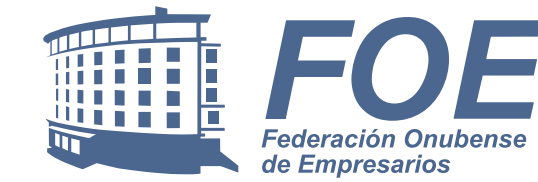


Financiado por la  
Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo





Financiado por la Unión Europea



Servicio Andaluz de Empleo  
Consejería de Empleo, Empresa  
y Trabajo Autónomo

