SERVICIO EL GRANSFRONTERIZOANDALUCÍA-ALGARVE



INFORME DE DIAGNÓSTICO

del Mercado de Trabajo y Movilidad Transfronteriza entre

ANDALUCÍA Y ALGARVE

2018





Con la financiación de:



Informe de Diagnóstico del Mercado de Trabajo y Movilidad Transfronteriza entre Andalucía y Algarve

AÑO 2018

Índice de Contenido

I. INTRODUCCIÓN	00
2. POBLACIÓN	00
3. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN	00
4. PIRÁMIDE DE POBLACIÓN	00
5. LOCALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN	00
5. MERCADO DE TRABAJO	00
7. POBLACIÓN ACTIVA	00
3. SEGURIDAD SOCIAL	00
P. CONTRATACIÓN REGISTRADA	00
10. POBLACIÓN DESEMPLEADA REGISTRADA	00
11. ESTRUCTURA EMPRESARIAL	00
12. OBSTÁCULOS A LA MOVILIDAD TRANSFRONTERIZA Y RECOMENDACIONES	00

1. Introducción

El presente Informe de Diagnóstico es el instrumento mediante el cual el partenariado EURES Transfronterizo pretende realizar el seguimiento del mercado de trabajo y analizar la movilidad de los trabajadores entre Andalucía y Algarve. Tiene como objetivo disponer de informaciones que posibiliten un mejor ajuste de las actuaciones que se van a desarrollar en ambos territorios.

El ámbito de intervención del EURES Transfronterizo Andalucía-Algarve cubre unidades territoriales categorizadas como NUTS21. Sin embargo, por coherencia con el objeto del estudio, y sin obviar la magnitud geográfica del territorio andaluz, el informe diagnóstico incide de manera diferenciada en la dinámica existente en las provincias que constituyen el escenario privilegiado de la movilidad laboral entre el Algarve y Andalucía. Por el número de ciudadanos portugueses residentes en Andalucía, el estudio se centra en las provincias de Sevilla, Málaga y fundamentalmente Huelva que además es la provincia limítrofe con la región portuguesa.

Por otra parte, el estudio no ha podido realizar unas comparaciones homogéneas en todos los niveles territoriales de ambas regiones, ya que para el Algarve no se han podido conseguir los datos desagregados por concelhos, que serían los equivalentes de los municipios en Andalucía.

No obstante, y a pesar de la falta de disponibilidad de informaciones relativas a personas de nacionalidad española contratadas en el Algarve, ha sido posible analizar los flujos de movilidad entre las dos regiones gracias a los datos de la Seguridad Social española y portuguesa.

¹ Conforme al Reglamento (CE)1059/2003, de 26 de mayo de 2003, por el que se establece una nomenclatura común de unidades territoriales estadísticas (NUTS).

Para la realización de este Informe de Diagnóstico, se han usado los siguientes bloques de información a través los cuales se analiza la evolución de los principales indicadores de la movilidad laboral entre Andalucía y Algarve:

- 1. Población
- 2. Mercado de trabajo
- 3. Obstáculos a la movilidad

Población. El informe presenta su evolución, estructura piramidal y su distribución en ambos territorios.

Mercado de trabajo. Se analiza la población activa, la afiliación a la Seguridad Social y la contratación registrada con el objeto de determinar los flujos de movilidad pendular transfronteriza. El informe expone además las características de la población desempleada registrada y muestra la estructura empresarial de ambos territorios.

Obstáculos. El informe incluye este año los resultados de los talleres y mesas sectoriales que se han celebrado con los empleadores. En ellos, se han puesto en evidencia las dificultades de contratación e identificado las ocupaciones con mayor potencial para la movilidad transfronteriza entre ambas regiones.

Este trabajo ha sido posible gracias a la contribución por la parte andaluza de la Tesorería General de la Seguridad Social, el Instituto Nacional de Estadística, la Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración, el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía y el Observatorio Argos del Servicio Andaluz de Empleo.

Por la parte del Algarve, los datos han sido facilitados por el Instituto do Emprego e Formação Profissional, el Instituto da Segurança Social de Portugal y el Serviço de Estrangeiros e Fronteiras.

2. Población

2.1 Evolución de la población

Entre 2009 y 2018, la población andaluza aumentó un 1,29%, por el contrario, en el Algarve portugués descendió un 1,56%. Entre 2013 y 2017 se produjo una disminución de la población en ambas regiones, excepto en el año 2015, que en el Algarve creció levemente.

Año	Pobla	ación	Variació	n relativa
Allu	Algarve Andalucia		Algarve	Andalucia
2018	438.864	8.410.002	-0,17%	0,37%
2017	439.617	8.379.248	-0,42%	-0,11%
2016	441.469	8.388.107	-0,10%	-0,13%
2015	441.929	8.399.043	0,10%	-0,04%
2014	441.468	8.402.305	-0,20%	-0,45%
2013	442.358	8.440.300	-0,46%	-0,11%
2012	444.390	8.449.985	-0,39%	0,31%
2011	446.140	8.424.102	-1,14%	0,63%
2010	451.304	8.370.975	1,23%	0,82%
2009	445.824	8.302.923		

Evolución de la tasa de variación interanual de la población en Andalucía y Algarve Portugués. 2009-2018. Fuente datos Andalucía: Padrón Continuo de Habitantes 2018. INE. Fuente datos Algarve: EuroStat. En 2018, con respecto al año anterior, la población en Andalucía ha subido un 0,37% mientras que la del Algarve ha decrecido un 0,17%.

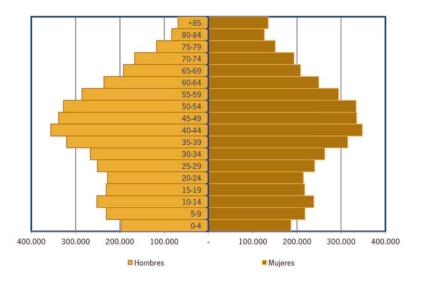


Padrón Continuo de Habitantes 2018. INE. Fuente datos Algarve: EuroStat.

2.2 2.2 Pirámide de Población

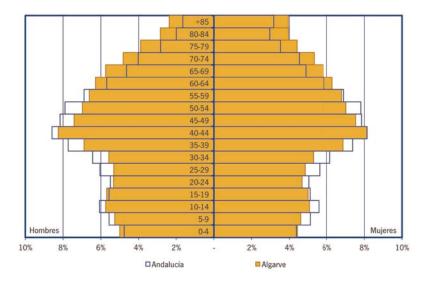
La población andaluza a 1 de enero de 2018 contaba con 8.410.002 personas censadas; dos de cada tres se encontraban en tramos de edad definidos como población potencialmente activa (un total de 5.649.218 personas).

La pirámide de población andaluza presenta la forma habitual en poblaciones con tendencia al envejecimiento, una base estrecha y un engrosamiento en la parte central. En Andalucía la población con edades comprendidas entre los 35 y 54 años representan el 31,8% del total.



Pirámide de población en Andalucía. 2018. Fuente: Padrón Continuo de Habitantes 2018. INE. En cuanto a la distribución por sexo, las proporciones de hombres y mujeres son prácticamente iguales para todas las edades hasta los 69 años. A partir de esa edad, el porcentaje de población femenina supera en más de 2 puntos al de población masculina, haciéndose esta diferencia especialmente notable a partir de los 75 años.

Comparando esta pirámide con la resultante en el Algarve Portugués, podemos observar como en el caso de esta región, la población presenta una tendencia el envejecimiento más avanzada que en Andalucía, siendo más estrecha en los tramos de edad más jóvenes y teniendo más representatividad de población lusa de más de 60 años. En el tramo de edad entre 0 y 4 años hay igualdad de representatividad.



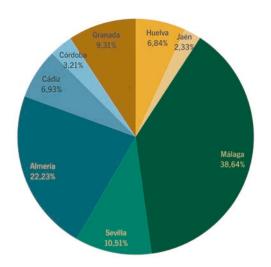
Pirámides de población de Andalucía y el Algarve Portugués. 2018. Fuente datos Andalucía: Padrón Continuo de Habitantes 2018. INE. Fuente datos Algarve: EuroStat.

2.3 Localización de la población

El 7,77% de las personas residentes en Andalucía en 2018 no tiene nacionalidad española, lo que se traduce en un total de 653.146 residentes extranjeros.

Málaga y Almería son las provincias andaluzas que acogen a mayor número de personas extranjeras, ambas concentran el 60,87% del total de este colectivo. En términos relativos, se tiene que Huelva junto a Málaga y Almería son las provincias con mayor representación extranjera respecto al total de su población (8,56%, 15,20% y 20,28%, respectivamente).

Provincia	Población extranjera	Población total	Peso en el total de la población	Distribución
Almeria	145.181	715.993	20,28%	22,23%
Cádiz	45.284	1.240.020	3,65%	6,93%
Córdoba	20.964	782.516	2,68%	3,21%
Granada	60.813	914.428	6,65%	9,31%
Huelva	44.657	521.428	8,56%	6,84%
Jaén	15.223	633.120	2,40%	2,33%
Málaga	252.362	1.660.693	15,20%	38,64%
Sevilla	68.662	1.941.804	3,54%	10,51%

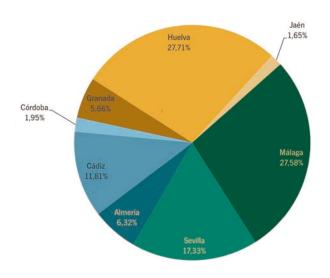


De este modo, y según se puede comprobar en el siguiente mapa, las mayores concentraciones de personas extranjeras se dan en la provincia almeriense, la zona fresera de Huelva y la costa mediterránea.

De este modo, y según se puede comprobar en el siguiente mapa, las mayores concentraciones de personas extranjeras se dan en la provincia almeriense, la zona fresera de Huelva y la costa mediterránea.

Representación de la población extranjera en la población total. Fuente: Padrón Continuo de Habitantes 2018. INE.

Población extranjera con nacionalidad portuguesa					
Provincia	Hombres	Mujeres	Total	% P. Portuguesa en	
Almeria	247	191	438	0,30%	
Cádiz	507	311	818	1,81%	
Córdoba	70	65	135	0,64%	
Granada	216	176	392	0,64%	
Huelva	1.151	769	1.920	4,30%	
Jaén	61	53	114	0,75%	
Málaga	1.060	851	1.911	0,76%	
Sevilla	653	548	1.201	1,75%	
Andalucia	3.965	2.964	6.929	1,06%	



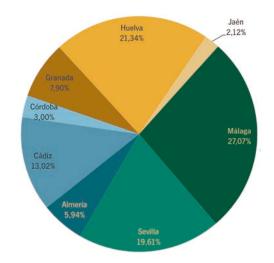
Población portuguesa en Andalucía por provincias. Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Padrón Municipal de Habitantes 2018.

Los municipios onubenses que destacan por el número de residentes portugueses son, por su cercanía al Algarve, Ayamonte, Huelva capital, Lepe e Isla Cristina, sumando más del 65% de la población de dicha nacionalidad residente en la provincia.

Municipio	Población Portuguesa
Ayamonte	830
Huelva	180
Lepe	138
Isla Cristina	104
Cartaya	62
Rosal de la Frontera	58
Aljaraque	53
Punta Umbria	38
Palma del Condado, La	35
San Bartolomé de la Torre	35
Villablanca	34
Palos de la Frontera	31
San Juan del Puerto	29
Moguer	27
Cortegana	26
Aracena	25
Villanueva de los Castillejos	25
Puebla de Guzmán	16
Gibraleón	15

Población por municipios y nacionalidad portuguesa. Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Padrón Municipal de Habitantes 2018. Por otro lado, el número de personas extranjeras con certificado de registro o tarjeta de residencia en vigor de nacionalidad portuguesa asciende a 14.322.

En este caso, es Málaga la provincia con mayor número de residentes portugueses, un total de 3.877, seguida de Huelva (3.056 residentes) y Sevilla (2.809 residentes).



Provincia	Población Portuguesa
Almeria	851
Cádiz	1.865
Córdoba	430
Granada	1.131
Huelva	3.056
Jaén	303
Málaga	3.877
Sevilla	2.809
Andalucia	14.322

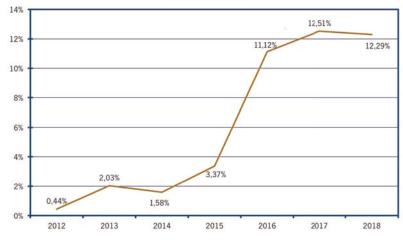
Población extranjera con certificado de registro o tarjeta de residencia en vigor, nacionalidad portuguesa. 2018. Fuente: Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración. MTIN. En 2018 crece la población española residente en Portugal respecto al año anterior un 12,29%, situando la cifra absoluta en 14.066 personas, de las cuales, 1.198 residen en el Algarve, lo que supone el 8,5%.

Distinguiendo por sexo, las proporciones de hombres y mujeres españoles residentes en Portugal son prácticamente iguales, un 49,02% son mujeres y el 50,98% hombres.

Por tramos de edad, se tiene que el 41,5% de españoles residentes en Portugal tienen menos de 35 años y uno de cada cuatro (24,9%) tiene entre 25 y 34 años, el 39% tienen más de 45 años, destacando que solo el grupo de los mayores de 54 años ya suponen el 23,7% del total.

En el caso concreto del Algarve, de la población española residente (1.198 personas) el 52,5% son hombres y el 47,5% mujeres.

Evolución de la población española residente en Portugal Variaciones interanuales



Población española en Portugal (2018) Variación				
Género	Hombres	7.171	12,59%	
delielo	Mujeres	6.895	11,99%	
	<25	2.345	13,83%	
Grupos	25 a 34	3.498	17,26%	
de	35 a 44	2.737	10,68%	
edad	45 a 54	2.153	11,79%	
	>55	3.333	8,07%	
	Total	14.066	12,29%	

Fuente: Serviço de Estrangeiros e Fronteiras.

3. Mercado de Trabajo

3.1 Población Activa

En 2018, la población activa en Andalucía se situaba en 3.935.400 personas y en el Algarve portugués ascendía a 223.100 personas, según datos de Eurostat.

	2018 Andalucia Algarve		Variación respecto añ	
			Andalucia	Algarve
Población Activa	3.935.400	223.100	-0,6%	-2,6%
Población Ocupada	3.030.800	208.900	2,8%	-1,2%
Población Parada	904.600	14.200	-10,4%	-19,3%

Población activa en Andalucía y el Algarve portugués. 2018 Fuente: EuroStat

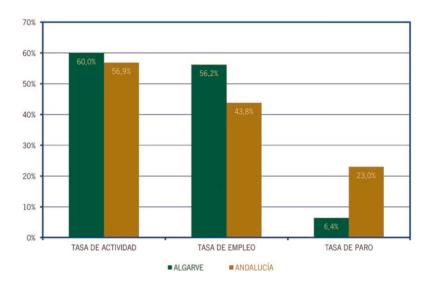
La población activa respecto al año anterior ha decrecido en ambas regiones. En el Algarve portugués disminuyó un 2,6% siendo algo menor el descenso en nuestra comunidad, un 0,6%. Esta evolución es producto de la salida de personas del mercado laboral, bien sea por emigración o por paso a la inactividad. No obstante, el balance es positivo, en ambos casos, ya que tanto en Andalucía como en el Algarve se observa un descenso de la población parada.

La variación en la creación de puestos de trabajo ha sido contraria en Andalucía y en el Algarve para 2018. En Andalucía creció un 2,8% mientras en el Algarve decreció 1,2%. Por otro lado, se observa una bajada del desempleo tanto en la región portuguesa como en nuestra comunidad autónoma, siendo de mayor magnitud el descenso para el Algarve con un 19,3% frente al 10,4% de Andalucía.

Según las tasas de actividad, empleo y paro construidas con estas cifras en 2018 se tiene que:

- La tasa de actividad en la región lusa es superior a la obtenida en nuestra comunidad, un 60% frente un 56,9%.
- La tasa de empleo del Algarve supera en 12 puntos a la de Andalucía, 56,2% y 43,8% respectivamente.
- Y la tasa de paro andaluza triplica a la tasa de paro de la región portuguesa; 23% en Andalucía y 6,4% en el Algarve.

Se puede, por tanto, concluir que, aunque la evolución de la fuerza del trabajo en 2018 ha sido positiva en ambos territorios, el Algarve presenta actualmente una notoria mejor situación.



Tasas de actividad, empleo y paro en Andalucía y el Algarve portugués. 2018 Fuente: EuroStat

Por sexo, la situación de la mujer en el Algarve es mejor que la de la andaluza. Mientras la proporción de andaluzas empleadas es del 42,7% frente a un 57,3% de hombres, en el Algarve asciende al 50,4% dándose una mayor igualdad. Por otro lado, y en relación con el desempleo, se tiene que en Andalucía el desempleo afecta más a las mujeres, un 52,7%, que a los hombres, 47,3%, mientras que en el Algarve ocurre lo contrario, la población femenina desempleada es menor que la masculina, 47,2% para ellas y el 52,8% para ellos.

Deblesiës	Población Activa (miles)		Población Empleada (miles)		Población Desempleada (miles)				
Población -	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Andalucia	2.165,5	1.769,9	3.935,4	1737,7	1293,1	3030,8	427,8	476,8	904,6
Algarve	111,1	112,0	223,1	103,6	105,3	208,9	7,5	6,7	14,2
Variaciones relativas	es Población Activa (variación)		Población Empleada (variación)		Población Desempleada (variación)				
interanuales	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Andalucia	-0,48%	-0,70%	-0,58%	3,63%	1,67%	2,79%	-14,30%	-6,60%	-10,41%
Algarve	-1,77%	-3,45%	-2,58%	0,10%	-2,50%	-1,23%	-21,88%	-16,25%	-19,32%
	Ta	isas de Activida	d	T	asas de Empleo			Tasas de Paro	
Tasas	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Andalucia	63,96	50,1	56,9	51,32	36,6	43,81	19,76	26,94	22,99
Algarve	63,60	56,80	60,0	59,4	53,40	56,20	6,75	5,98	6,36

Población activa en Andalucía y el Algarve portugués por sexo. 2018 Fuente: EuroStat



3.2 Seguridad Social

El número de afiliaciones a la Seguridad Social en el año 2018 se cifró en 3.176.412, de forma que supone un crecimiento del 3,97% respecto al año anterior y del 17,65% respecto a 2012.

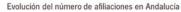
La evolución del número de afiliados a la Seguridad Social en Andalucía presenta un clara tendencia creciente en el periodo 2012-2018.

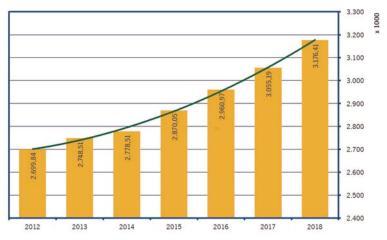
Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía.

Datos relativos a Diciembre.

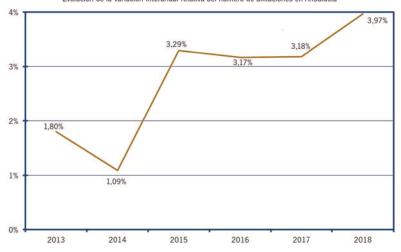
Desde 2015 la variación interanual relativa del número de afiliados se ha mantenido alrededor del 3%, dándose una mayor subida en este año 2018 y que supone un incremento cercano a tres puntos porcentuales en relación a 2014

> Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Datos relativos a Diciembre.





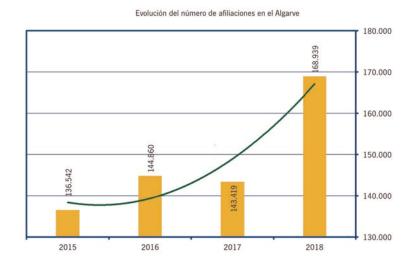
Evolución de la variación interanual relativa del número de afiliaciones en Andalucía



El número de afiliaciones a la Segurança Social en el Algarve ha aumentado en 2018, cifrándose en un total de 168.939 afiliados.

En 2018, la variación interanual de afiliados a la Seguridad Social ha crecido para ambas regiones. En nuestra comunidad autónoma ha aumentado un 3,97% el número de afiliaciones mientras que en el Algarve ha subido un 17,79%.

En 2018, la variación interanual de afiliados a la Seguridad Social ha crecido para ambas regiones. En nuestra comunidad autónoma ha aumentado un 3,97% el número de afiliaciones mientras que en el Algarve ha subido un 17,79%.



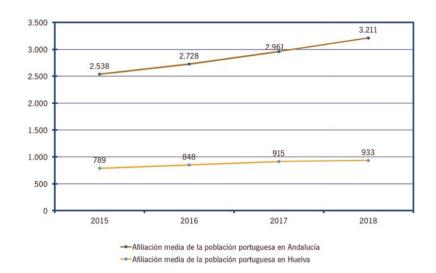
Fonte: II, Estatísticas da Segurança Social (os dados incluem o Serviço Doméstico e o Seguro Social Voluntário) e o Seguro Social Voluntário)

Afiliación a la Seguridad Social				
	2018	2017	Variación	
Andalucía	3.176.412	3.055.193	3,97%	
Algarve	168.939	143.419	17,79%	

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Fonte: II, Estatísticas da Segurança Social

Afiliación media mensual				
	2018	2017	Variación	
Andalucia	3.211	2.961	8,44%	
Huelva	933	915	1,97%	

Evolución de la afiliación media anual de la población portuguesa en Andalucía y Huelva. Año 2018. Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucíada Andaluzia Un total de 8.987 españoles estaban inscritos en la Seguridad Social Portuguesa en 2018, y de éstos, 475 se sitúan en el Algarve, lo que supone un 5,29% de la población española inscrita en Portugal.



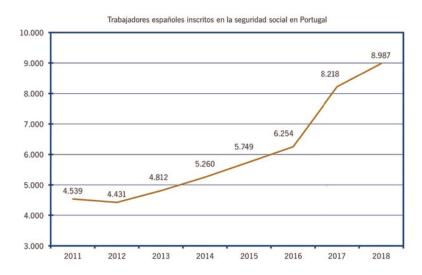
Evolución de la afiliación media anual de la población portuguesa en Andalucía y Huelva. Año 2018. Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía

Provincia	Afiliación media de la población portuguesa	Distribución
Almeria	209	6,51%
Cádiz	227	7,07%
Córdoba	101	3,14%
Granada	188	5,85%
Huelva	933	29,05%
Jaén	57	1,78%
Málaga	838	26,08%
Sevilla	659	20,52%
Andalucia	3.211	100,00%

Afiliación media anual de la población portuguesa en Andalucía por provincias. Año 2018.
Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía

Trabajadores inscritos en la social en	a seguridad
Portugal	8.987
Algarve	475

Trabalhadores espanhóis, inscritos na segurança social, em Portugal. Año 2018 Fonte: II, Estatísticas da Segurança La evolución de los trabajadores españoles inscritos en la Seguridad Social portuguesa ha ido creciendo en estos últimos años, aumentando en el año 2018 el 9,36%. Algo superior ha sido la variación de los trabajadores españoles en el Algarve, 10,47%.



Fonte: II, Estatísticas da Segurança

Examinando el perfil de las personas afiliadas, en Andalucía, son mayoritarios los hombres y los afiliados de entre 35 y 44 años en la afiliación a la Seguridad Social en Andalucía. El 54,56% son hombres frente al 45,44% de mujeres; en relación con la edad, las personas que se encuentran en el tramo de 35 a 44 años suponen el 29,6% del total de las afiliaciones. Los afiliados extranjeros solo suponen el 8,72%, siendo la mayoría de personas afiliadas de nacionalidad española (91,28% restante).

En el Algarve, la estructura de la población afiliada es similar a la de Andalucía. La proporción de hombres afiliados supera a la de mujeres, (52,49% frente al 47,51%); el tramo de edad más voluminoso es el de 35 a 44 años con 28,73% del total de afiliados. Sin embargo, la afiliación de personas extranjeras es del 19%, siendo esta proporción notablemente superior a la afiliación del extranjeros en Andalucía.

Andalucía experimenta en 2018 una evolución positiva en la variación del número de afiliados. En todas las categorías de sexo, edad y nacionalidad se han producido variaciones de afiliación positiva, especialmente notorias las observadas en el segmento de menores de 25 años y en el demás de 55 años (8,27% y 7,88% respectivamente).

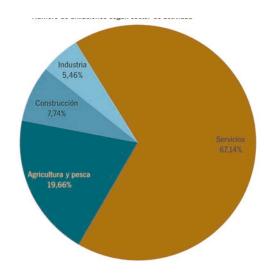
Con respecto al pasado año, el número de afiliaciones en el Algarve ha tenido una importante subida. Crece el número de afiliaciones en todas las categorías, experimentándose los mayores aumentos de afiliación en las personas mayores de 55 años (30,51%) y entre 45 y 54 años (20,33%).

Dos de cada tres afiliados a la Seguridad Social en Andalucía (67,14%) desempeñaron sus funciones en el sector Servicios durante el año 2018 y uno de cada cinco (19,66%) lo hicieron en el sector Agricultura y Pesca. La Construcción y la Industria, fueron los sectores con menor afiliación en el año indicado, concentrando el 7,74% y 5,46% de afiliaciones, respectivamente.

		Andalucia	% Variación 2018/2017	Algarve	% Variación 2018/2017
Género	Hombres	1.732.945	4,37%	88.680	19,63%
Genero	Mujeres	1.443.464	3,49%	80.259	15,83%
	<25	176.534	8,27%	13.098	13,09%
Grupos	25 a 34	657.442	1,21%	37.197	12,30%
de	35 a 44	940.288	2,40%	48.531	14,50%
edad	45 a 54	862.910	4,67%	40.238	20,33%
	>55	539.238	7,88%	29.875	30,51%
Nacionalidades	Nacionales	2.899.566	3,31%	136.841	20,17%
Macionalidades	Extranjeros	276.846	11,46%	32.098	8,63%
	Total	3.176.412		168.939	
La desagregación en hombres y mujeres no suma el dato de ambos sexos por existir registros en					

La desagregación en hombres y mujeres no suma el dato de ambos sexos por existir registros en los que no consta dicha variable.

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Datos relativos a Diciembre de 2018. Fonte: IIES, Estatísticas da Segurança Social (não inclui Serviço Doméstico nem Seguro Social Voluntário). Dados em Dezembro de 2018



Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Datos relativos a Diciembre de 2018.

Desagregando según el detalle de sección de actividad económica para Andalucía en 2018, se tiene que, una de cada cinco afiliaciones se produce en la sección de Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (19,66%), seguido de las afiliaciones en el Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas con un 16,69%; ambas secciones acabaron 2018 superando el medio millón de afiliaciones.

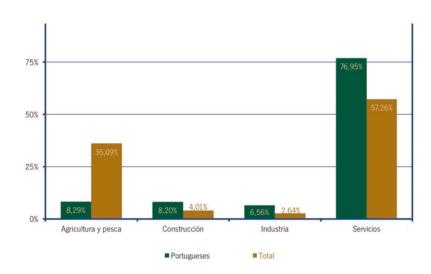
Secciones de actividad tales como, Actividades sanitarias y de servicios sociales, la Hostelería y la Industria manufacturera superaron en 2018 los 200 mil afiliados y representan el 8,28%, 8,06% y 6,61% de la afiliación total, respectivamente.

En el Algarve, las actividades de Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas y las de Hostelería son las que mayor número de afiliaciones agrupan, con el 20,52% y el 18,37% del total respectivamente. Ambas secciones de actividad superaron en 2018 los 25 mil afiliados. Otras actividades como las Actividades sanitarias y de servicios sociales y las de Construcción suponen, en ambos casos, más del 8%, con un total de más de 13 mil afiliaciones cada una.

Trabajadores empleados según secciones de CNAE	Anda	Andalucia		Algarve	
Trabajadores empleados seguir secciones de ONAL	Trabajadores	Distribución	Trabajadores	Distribución	
Agricultura, ganaderia, silvicultura y pesca	624.543	19,66%	5.788	3,85%	
Industrias extractivas	4.704	0,15%	230	0,15%	
Industria manufacturera	210.028	6,61%	5.245	3,49%	
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	4.359	0,14%	237	0,16%	
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	26.765	0,84%	2.011	1,34%	
Construcción	173.341	5,46%	14.172	9,43%	
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas	530.153	16,69%	30.838	20,52%	
Transporte y almacenamiento	126.987	4,00%	5.909	3,93%	
Hosteleria	255.992	8,06%	27.609	18,37%	
Información y comunicaciones	50.877	1,60%	1.334	0,89%	
Actividades financieras y de seguros	48.220	1,52%	2.148	1,43%	
Actividades inmobiliarias	21.811	0,69%	5.575	3,71%	
Actividades profesionales, científicas y técnicas	117.348	3,69%	5.108	3,40%	
Actividades administrativas y servicios auxiliares	195.148	6,14%	10.611	7,06%	
Administración pública, defensa; seguridad social obligatoria	177.383	5,58%	6.002	3,99%	
Educación	158.697	5,00%	4.611	3,07%	
Actividades sanitarias y de serviciios sociales	263.135	8,28%	13.261	8,82%	
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	44.118	1,39%	3.237	2,15%	
Otros servicios	81.510	2,57%	3.092	2,06%	
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los	61.082	1,92%	0	0,00%	
hogares como productores de bienes y servicios para uso próprio Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	211	0,01%	19	0,01%	

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Datos relativos a Diciembre de 2018. Fonte: IIES, Estatísticas da Segurança Social Centrándonos en las diferencias de los sectores productivos de cada región, puede destacarse: en primer lugar, la mayor presencia de la Hostelería en el Algarve portugués, en el que representa el 18,37%, frente al 8,06% en Andalucía; en segundo lugar, el importante peso de la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca Andaluza, que con su 19,66% supera casi en 16 puntos porcentuales a la lusitana.

Tres de cada cuatro afiliados lusos a la Seguridad Social en Andalucía en 2018 (77%), desarrollan su actividad en el sector Servicios. La Agricultura y pesca, así como la Construcción supera el 8% de afiliados, siendo la Industria el sector con menos afiliados portugueses en Andalucía con el 6,6%.

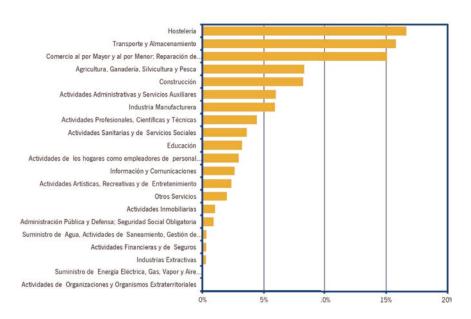


Afiliación media de la población portuguesa				
Sector de Actividad	2018	% Distribución		
Agricultura y pesca	266	8,29%		
Construcción	263	8,20%		
Industria	211	6,56%		
Servicios	2.471	76,95%		
Total	3.211	100,00%		

Afiliación media anual de la población portuguesa en Andalucía por sectores de actividad. Año 2018. Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía

Afiliación media anual de la población portuguesa en Andalucía por sectores de actividad. Año 2018. Fuente: Institutode Estadística y Cartografía de Andalucía Las actividades relacionadas con la Hostelería, el Transporte y almacenamiento y el Comercio al por mayor y al por menor concentran el 47,5% de la población portuguesa afiliada a la Seguridad Social en Andalucía durante el año 2018.

Sección de Actividad	Afiliación media de la población portuguesa	Distribución
Actividades administrativas y servicios auxiliares	192	5,97%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	76	2,35%
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los	95	2,96%
hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	_	0.000
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0	0,00%
Actividades financieras y de seguros	10	0,32%
Actividades inmobiliarias	33	1,03%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	142	4,43%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	116	3,61%
Administración Pública y Defensa; Seguridad Social Obligatoria	29	0,91%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	266	8,29%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	485	15,09%
Construcción	263	8,20%
Educación	104	3,22%
Hostelería	535	16,65%
Industria manufacturera	190	5,91%
Industrias extractivas	9	0,29%
Información y comunicaciones	85	2,63%
Otros servicios	64	1,99%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	11	0,33%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	1	0,03%
Transporte y almacenamiento	507	15,80%
Total	3.211	100,00%



3.3 Contratación registrada

Se mantiene el número de contrataciones a personas de nacionalidad portuguesa en Andalucía. En 2018 se han registrado 6.312 contratos a portugueses en nuestra comunidad, solo 10 contratos más que en 2017, lo que supone un aumento del 0,16%, el más bajo desde que comenzó el crecimiento del número de contrataciones en 2014. En cualquier caso, las cifras de contratos a este colectivo en 2018 son prácticamente la mitad de las que se registraban hace más de una década, estando entorno a los 12.000 contratos en 2007 y en 2008.

Año	Contratos Portugueses Andalucia	Contratos Portugueses Huelva
2018	6.312	2.497
2017	6.302	2.837
2016	5.272	2.009
2015	4.883	1.900
2014	4.367	1.657
2013	3.961	1.560
2012	4.481	1.726
2011	5.433	1.934
2010	6.158	2.175
2009	7.154	2.356
2008	12.137	4.266
2007	13.571	4.676

Evolución de los contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa en Andalucía y Huelva. 2006 – 2018 Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo



Evolución de la variación interanual de los contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa en Andalucía y Huelva, y total de contratos. 2007 – 2018 Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo En 2018, la variación interanual de la contratación de personas de nacionalidad portuguesa en Huelva ha disminuido un 12%. Este descenso no se producía desde el año 2013.

Por otro lado, hasta 2016, la evolución interanual de las contrataciones a portugueses en Andalucía ha sido prácticamente la misma que la evolución presentada por la provincia de Huelva. En el año 2018, cambia esta tendencia, y aunque el crecimiento en Andalucía es mínimo, en Huelva decrece las contrataciones.

Huelva ha registrado en 2018 un total de 2.497 contratos a personas de nacionalidad portuguesa, el 39,6% de este tipo de contratación en Andalucía.

Las provincias de Málaga y Sevilla registran niveles de contratación portuguesa del 21,6% y del 16,5%, respectivamente. Los porcentajes de este tipo de contratación en el resto de provincias andaluzas oscilan entre el 2% y el 6%.

Los municipios onubenses con mayor número de contratos a personas de nacionalidad portuguesa han sido Ayamonte, Isla Cristina, Cartaya, Niebla y Huelva, con más de 200 contrataciones y reuniendo de este modo la cuarta parte de los contratos registrados a este colectivo en la provincia.

Provincia	Contratos a Portugueses	Distribución
Almeria	370	5,9%
Cadiz	370	5,9%
Cordoba	208	3,3%
Granada	301	4,8%
Huelva	2.497	39,6%
Jaen	159	2,5%
Malaga	1.364	21,6%
Sevilla	1.043	16,5%
Total	6.312	100,0%

Contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa en Andalucía por provincias. 2018 Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo

Municipio	Contratos Portugueses
Ayamonte	366
Isla Cristina	302
Cartaya	241
Niebla	213
Huelva	212
Lepe	184
Lucena del Puerto	131
Almonte	111
Palos de la Frontera	78
Aljaraque	75
Moguer	64
Bonares	61
Villanueva de los Castillejos	49
Gibraleón	39
Rosal de la Frontera	32
Punta Umbria	30

Contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa en Huelva por municipios. 2018

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

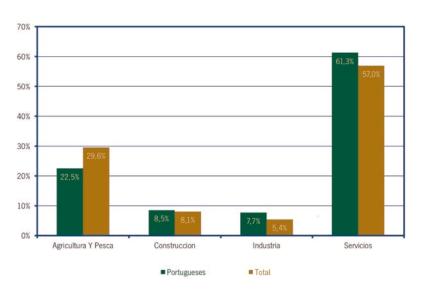
Tres de cada 5 contratos a portugueses en Andalucía (61,3%) se encuadraron en el sector Servicios en 2018, con un total de 3.868 contratos registrados. El sector Agricultura y pesca también tuvo relevancia en este periodo, concentró el 22,5% de la contratación registrada al colectivo de referencia con un total de 1.421 contratos.

Comparando la distribución por sectores de este colectivo con la totalidad de contratos en nuestra Comunidad, se puede observar que hay una mayor concentración de trabajadores de nacionalidad portuguesa, sobre todo, en el Sector servicios en detrimento de la Agricultura y la Pesca. También aumenta la contratación portuguesa en el sector Industria.

Tres de cada cinco contratos registrados en Andalucía al colectivo luso (58,7%) se produjeron en las secciones de actividad de Hostelería, Agricultura, ganadería silvicultura y pesca y Transporte y almacenamiento.

Sector	Contratos Portugueses	Distribución contratos Portugueses
Agricultura Y Pesca	1.421	22,5%
Construccion	538	8,5%
Industria	485	7,7%
Servicios	3.868	61,3%
Total	6.312	100,0%

Contratos registrados a personas de nacionalidad portuguesa en Andalucía por Sector de actividad. 2018 Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo



Destacar que en la actividad de Transporte y almacenamiento se da una mayor presencia de trabajadores de esta nacionalidad frente al total de trabajadores, alcanzando el 11,5% (para la totalidad del mercado laboral andaluz está en el 4,1%).

Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca Industrias extractivas Industria manufacturera Industria extractivas Industria energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado Industria entractiva y algoria energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado Industria entractivo y descontaminación Industria entracti	Distribución contratos Portugueses
Additividades profesionales, científicas y técnicas Actividades administrativas y servicios auxiliares Actividades sanitarias y de servicios sociales Actividades artisticas, recreativas y de entretenimiento Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	22,5%
Suministro de energia eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación Construcción Construcción Comercio al por mayor y al por menor; Reparación de vehículos de motor y motocicletas Transporte y almacenamiento Información y comunicaciones Informac	0,0%
Construcción Construcción Comercio al por mayor y al por menor; Reparación de vehículos de motor y motocicletas Transporte y almacenamiento Hostelería Información y comunicaciones Información y comunicaciones Intividades financieras y de seguros Intividades inmobiliarias Intividades profesionales, científicas y técnicas Intividades profesionales, científicas y técnicas Intividades administrativas y servicios auxiliares Intividades administrativas y servicios auxiliares Intividades administrativas y de fensa; Seguridad Social obligatoria Intividades sanitarias y de servicios sociales Intividades antisticas, recreativas y de entretenimiento Intros servicios Intividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los Intividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los Intividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	7,4%
Construcción Comercio al por mayor y al por menor; Reparación de vehículos de motor y motocicletas Transporte y almacenamiento Hostelería Información y comunicaciones Actividades financieras y de seguros Actividades inmobiliarias Actividades profesionales, científicas y técnicas Actividades administrativas y servicios auxiliares Actividades administrativas y servicios auxiliares Actividades antinistrativas y defensa; Seguridad Social obligatoria Actividades sanitarias y de servicios sociales Actividades artisticas, recreativas y de entretenimiento Diros servicios Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	0,0%
Comercio al por mayor y al por menor; Reparación de vehículos de motor y motocicletas Tansporte y almacenamiento Hostelería Información y comunicaciones Actividades financieras y de seguros Actividades inmobiliarias Actividades profesionales, científicas y técnicas Actividades administrativas y servicios auxiliares Actividades administrativas y servicios auxiliares Actividades anitarias y defensa; Seguridad Social obligatoria Educación Actividades anitarias y de servicios sociales Actividades artisticas, recreativas y de entretenimiento Diros servicios Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los logares como productores de bienes y servicios para uso propio	0,3%
Transporte y almacenamiento Hostelería Información y comunicaciones Información y de seguros Información y de seguros Información y de seguros Información pública y de servicios auxiliares Información pública y defensa; Seguridad Social obligatoria Información y comunicaciones Información y comunicación y comunicación Información y comunicación y comunicación Información y comunicación y comunicación y comunicac	8,5%
Hostelería Información y comunicaciones Información y de seguros Información y de seguros Información auxiliarias Información pública y tecnicas Información pública y defensa; Seguridad Social obligatoria Información pública y desensa; Seguridad Social obligatoria Información pública y desensa; Seguridad Social obligatoria Información pública y defensa; Seguridad Social obligatoria Información públ	7,0%
nformación y comunicaciones Actividades financieras y de seguros Actividades inmobiliarias Actividades profesionales, científicas y técnicas Actividades administrativas y servicios auxiliares Actividades administrativas y servicios auxiliares Actividades administrativas y defensa; Seguridad Social obligatoria Actividades sanitarias y de servicios sociales Actividades artisticas, recreativas y de entretenimiento Actividades artisticas, recreativas y de entretenimiento Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	11,5%
Actividades financieras y de seguros Actividades inmobiliarias Actividades profesionales, científicas y técnicas Actividades administrativas y servicios auxiliares Actividades administrativas y servicios auxiliares Actividades administrativas y defensa; Seguridad Social obligatoria Educación Actividades sanitarias y de servicios sociales Actividades artisticas, recreativas y de entretenimiento Ditros servicios Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	24,7%
Actividades inmobiliarias Actividades profesionales, científicas y técnicas Actividades administrativas y servicios auxiliares Actividades administrativas y servicios auxiliares Actividades administrativas y defensa; Seguridad Social obligatoria 118 Educación Actividades sanitarias y de servicios sociales 122 Actividades artisticas, recreativas y de entretenimiento 171 171 172 173 174 175 176 177 177 178 179 179 170 170 170 170 170 170 170 170 170 170	0,8%
Actividades profesionales, científicas y técnicas Actividades administrativas y servicios auxiliares Actividades administrativas y servicios auxiliares Actividades administrativas y defensa; Seguridad Social obligatoria 118 Educación Actividades sanitarias y de servicios sociales 122 Actividades artisticas, recreativas y de entretenimiento 171 171 172 173 174 175 176 177 177 178 179 179 179 170 170 170 170 170 170 170 170 170 170	0,1%
Actividades administrativas y servicios auxiliares Administración pública y defensa; Seguridad Social obligatoria 118 105 122 121 121 122 123 124 125 126 127 128 128 129 129 120 120 121 121 122 123 124 125 125 126 127 128 129 129 120 120 121 121 121 122 123 123 124 125 125 126 127 127 128 128 129 129 129 120 120 121 121 121 122 123 123 124 125 125 126 127 127 128 128 128 129 129 129 120 120 120 120 120 120 120 120 120 120	0,4%
Administración pública y defensa; Seguridad Social obligatoria 118 Educación Actividades sanitarias y de servicios sociales 122 Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento 171 Otros servicios Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los logares como productores de bienes y servicios para uso propio	1,9%
Actividades sanitarias y de servicios sociales Actividades artisticas, recreativas y de entretenimiento 171 28 29 20 20 20 21 21 21 21 21 21 21 21 21 21 21 21 21	5,2%
Actividades sanitarias y de servicios sociales Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento 171 Otros servicios Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los logares como productores de bienes y servicios para uso propio	1,9%
Actividades artisticas, recreativas y de entretenimiento 171 58 Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los logares como productores de bienes y servicios para uso propio 41	1,7%
Actividades artisticas, recreativas y de entretenimiento 171 58 Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los logares como productores de bienes y servicios para uso propio 41	1,9%
Otros servicios Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	2,7%
ogares como productores de bienes y servicios para uso propio	0,9%
	0,6%
cuvidades de organizaciones y organismos extraterritoriales	
fotal 6.312	100.0%



3.4 Población Desempleada Registrada

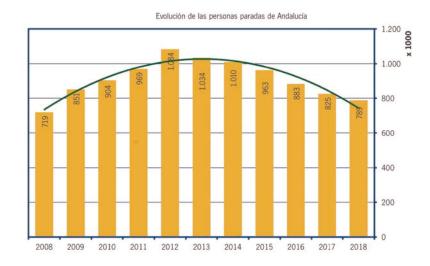
La población inscrita como parada en los registros del Servicio Andaluz de Empleo a 31 de diciembre de 2018 se cifra en 788.767 personas.

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.

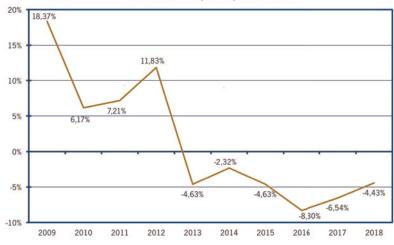
El paro registrado en 2018 en Andalucía continúa con la tendencia decreciente iniciada en 2013 después del máximo nivel de paro registrado en 2012.

La evolución de los datos de variación interanual relativa ha tenido diferente intensidad durante todo el periodo analizado, alcanzándose el mínimo de la serie en 2016 y dos máximos importantes en 2009 y en 2012. En el año 2018, la variación relativa (4,43%) presenta menos intensidad que la registrada en el año anterior (6,54%). En cualquier caso, sigue siendo negativa (desciende el paro registrado).

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo.







Por otro lado, el número de personas paradas registradas en el Algarve a 31 de diciembre de 2018 se cifró en 19.718 personas.

Esta cifra no es comparable, en términos absolutos con la registrada en Andalucía en esa misma fecha, por lo que se usará para su comparación la variación interanual relativa.

Como se puede observar en el siguiente gráfico, las tendencias de ambas series son las mismas, crecimientos de la variación interanual relativa del paro registrado hasta 2012 y descensos a partir de 2013.



Fuente datos Algarve: Instituto do Emprego e Formação Profissional DESEMPREGO REGISTADO - Situação no fim do mês (Dezembro)

Analizando el perfil de las **personas desempleadas**, se observa que las mujeres siguen siendo mayoría en ambas regiones, aunque el peso de ellas es algo superior en Andalucía, concretamente, un 59% en nuestra región, mientras que en el Algarve representan el 55% de las personas paradas. Respecto a la edad, las personas con edades entre 35 y 54 años son las más numerosas en los registros de demandantes parados en los dos territorios, siendo su peso de mayor intensidad en nuestra Comunidad, en la que supone la mitad de los mismos (un 50%) frente al 45% que presenta el Algarve.

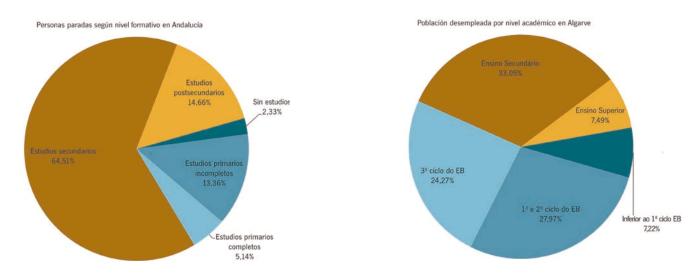
El paro registrado desciende tanto en Andalucía como en el Algarve más de un 4%, además lo hace en todas las categorías de sexo y edad analizadas, excepto para mayores de 55 años en Andalucía y el tramo entre 25 y 34 años en el Algarve que crecen un 2,98% y un 0,54%, respectivamente. En las personas extranjeras la variación interanual son contrarias, en Andalucía disminuye un 1,65% mientras sube un 8,78% en el Algarve. Cabe destacar enAndalucía el descenso en los menores de 25 años (16,50% menos).

		Andalucia	% Variación 2018/2017	Algarve	% Variación 2018/2017
Género	Hombres	322.952	-7,81%	8.775	-6,64%
	Mujeres	465.815	-1,95%	10.943	-2,36%
Grupos de edad	<25	62.375	-16,50%	2.127	-1,80%
	25 a 34	164.787	-4,12%	4.670	0,54%
	35 a 54	396.941	-5,24%	8.787	-7,64%
	>55	164.664	2,98%	4.134	-3,43%
Nacionalidades	Nacionales	732.826	-4,64%	15.804	-7,08%
	Extranjeros	55.941	-1,65%	3.914	8,78%
	Total	788.767		19.718	

Evolución de la población parada registrada según sexo, grupos de edad y nacionalidad. Diciembre de 2018. Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Fonte: IEFP, Dados relativos ao mês de Dezembro

Dos de cada tres personas paradas registradas en Andalucía (64,51%) tienen estudios secundarios lo que supone un total de 508.823 personas con dicho nivel de estudios; uno de cada cinco (20,83%) tienen estudios primarios o inferiores, un total de 164.278 personas; un 14,66% tiene estudios postsecundarios lo que en cifras absolutas se traduce en 115.666 personas.

En el Algarve, uno de cada tres personas paradas tienen estudios Ensino Secundário, le siguen los niveles de estudios de 1° e 2° ciclo do EB y 3° ciclo do EB que alcanzan el 28% y 24,3%, respectivamente. Los grupos menos numerosos son los compuestos por quienes tienen nivel Inferior ao 1° ciclo EB que representan el 7,2% y quienes tienen estudios de Ensino Superior con un 7,5%.



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo. Diciembre de 2017. Fonte: IEFP, Dados relativos ao mês de Dezembro

Para finalizar el análisis del perfil de las personas paradas inscritas en los registros de los Servicios Públicos de Empleo de Andalucía y del Algarve, se analiza el grupo de ocupación al que pertenecen, comprobándose que son las categorías de Ocupaciones elementales y de Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores las que aglutinan el mayor número de personas paradas registradas; para Andalucía estos grupos representan un total del 57,54% y para el Algarve un total del 67,24%.

En Andalucía hay que destacar por su relevancia en el volumen de personas paradas registradas, el colectivo de Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción que representan un 12,11% del total (en el Algarve no llega al 5%).

Los Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina parados registrados, es un grupo relevante por su porcentaje en ambas regiones, representan un 10,03% en Andalucía y un 9,30% en el Algarve.

Analizando el comportamiento de la variación respecto al año anterior hay que indicar que el número de personas paradas registradas desciende en casi todos los grandes grupos de ocupación tanto en la región lusa como en nuestra Comunidad, solo es reseñable, el aumento de Especialistas das atividades intelectuais e científicas en al Algarve, donde sube un 12,5%.

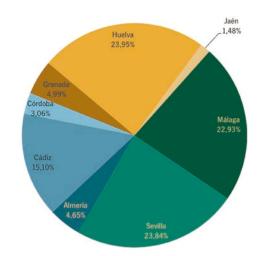
Destaca la reducción del número de personas paradas registradas en el grupo de Ocupaciones militares respecto al año 2017; un 13,44% en Andalucía (el mayor descenso de todos los grandes grupos de ocupación en nuestra comunidad) y un 20% en el Algarve (la segunda bajada más importante en la zona, solo por detrás del descenso producido en el grupo de Trabalhadores qualificados da industria, construção e afins).

Grupos de Ocupaciones	Andalucia	% Variación 2018/2017	Algarve	% Variación 2018/2017
Ocupaciones militares	264	-13,44%	4	-20,00%
Directores y generentes	3.013	-7,58%	296	-12,70%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	52.831	-1,50%	987	12,50%
Técnicos y profesionales de apoyo	49.808	-4,87%	1.050	-18,20%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficinas	79.084	-3,17%	1.833	-5,30%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	207.897	-3,31%	6.592	0,60%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	28.669	-5,48%	462	-13,60%
Artesanos y trabajadores cualificados de industrias manufactureras, construcción, minería, excepto operadores de instalaciones y maquinaria	95.519	-9,47%	925	-24,90%
Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	25.734	-10,15%	901	0,30%
Ocupaciones elementales	245.948	-3,41%	6.662	-0,50%

En Andalucía, un total de 55.941 personas extranjeras están registradas como parados, solo el 1,57% de estas personas extranjeras tienen nacionalidad portuguesa (881 concretamente).

La mayoría se encuentran en Huelva, Sevilla y Málaga, destacando especialmente las provincias onubense y sevillana por concentrar casi la mitad (47,8%) de los portugueses parados registrados.

Provincia	Paro Registrado
Almeria	41
Cádiz	133
Córdoba	27
Granada	44
Huelva	211
Jaén	13
Málaga	202
Sevilla	210
Andalucia	881



Paro registrado en personas con nacionalidad portuguesa. Diciembre 2018. Fuente: Observatorio ARGOS. Servicio Andaluz de Empleo.

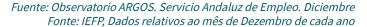
Los municipios onubenses de Ayamonte y Huelva Capital acumulan el 44,5% de la población portuguesa parada registrada en la provincia.

	Paro
Municipio	Registrado
Ayamonte	53
Huelva	41
Rosal de la Frontera	15
Lepe	14
Isla Cristina	13
Cartaya	9
Aracena	5
Aljaraque	4
Cortegana	4
Encinasola	4
Paymogo	4
San Bartolomé de la Torre	4
San Juan del Puerto	4
Resto municipios	37
Total Provincia	211

Paro registrado en personas con nacionalidad portuguesa. Municipios provincia de Huelva.

Diciembre 2018. Fuente: Observatorio ARGOS. Servicio Andaluz de Empleo.

Un total de 480 españoles estaban registrados como desempleados en los Servicios Públicos de Empleo portugueses en 2018. Esta cifra supone un descenso de este colectivo del 3% respecto al año anterior; descenso que se sitúa por debajo del registrado en Andalucía para la población portuguesa parada registrada con un 3,8%.





Analizando el **perfil de la población portuguesa parada registrada en Andalucía**, más de la mitad son hombres, el 52,1%, por un 47,9% de mujeres. Quienes tienen entre 35 y 54 años suponen el 55,28% de este colectivo, seguido de los mayores de 55 años con el 25,99% del total.

Tres de cada cinco personas desempleadas españolas en Portugal (un 61,04%) son mujeres, por un 38,96% de hombres. Por grupos de edad, se observa que el tramo de 35 a 54 años es también el más numeroso con el 49,58%, seguido del grupo de 25 a 34 años con un 19,38%.

		Andalucia	% Variación 2018/2017
Género	Hombres	459	-5,17%
Genero	Mujeres	422	-2,31%
Grupos	<25	47	2,17%
de	25 a 34	118	-11,28%
edad	35 a 54	487	-6,17%
edad	>55	229	5,05%
	Total	881	-3,82%

Personas desempleadas portuguesas en Andalucía. Fuente: Observatorio ARGOS. Servicio Andaluz de Empleo. Diciembre 2018

		Portugal	% Variación 2018/2017
Género	Hombres	187	4,47%
Genero	Mujeres	293	-7,28%
Grupos	<25	37	2,78%
de	25 a 34	112	-13,85%
edad	35 a 54	238	-1,24%
euau	>55	93	5,68%
	Total	480	-3,03%

Desempregados espanhóis registados em Portugal Fonte: IEFP, Dados relativos ao mês de Dezembro de 2018 Por sectores de actividad, se observa que el sector servicios andaluz reúne a casi dos de cada tres (64%) parados registrados portugueses. Agricultura y pesca e Industria son los sectores de actividad con menor proporción de portugueses parados registrados. El 15% de las personas integrantes del colectivo objeto de estudio no han tenido ningún empleo anterior.

Fuente: Observatorio ARGOS. Servicio Andaluz de Empleo. Diciembre 2018

Sin empleo anterior
14.87%

Agricultura y Pesca
7.38%

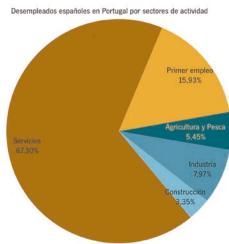
Industria
3.41%

Servicios
63,68%

Construcción
10,67%

La distribución por sectores de la población española parada registrada en Portugal es similar a la obtenida para la población portuguesa parada registrada en Andalucía; el sector Servicios tiene una mayor representación con un 67%, seguido del colectivo sin empleo anterior con un 16%. Construcción junto a Industria y Agricultura y Pesca son los sectores con menor proporción de desempleo, entre el 3% y el 8%.





3.5 Estrutura empresarial

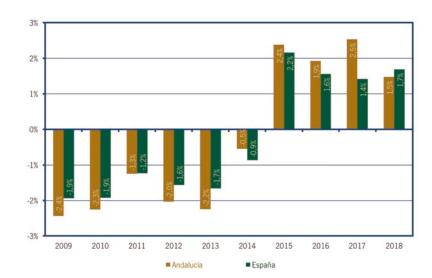
Continúa la tendencia creciente del número de empresas en Andalucía. En 2018 en nuestra comunidad contaba con 509.137 empresas, un 1,5% más que en 2017.

Según el Directorio Nacional de Empresas (DIRCE), tanto en España como en Andalucía, el número de empresas estuvo decreciendo desde 2008 hasta 2015, momento en el que se invirtió la situación y comenzó un periodo de crecimiento. Andalucía ha presentado durante todo el periodo analizado el mismo comportamiento que España, aunque en nuestra comunidad siempre ha sido de mayor intensidad que el nacional hasta este año 2018.

	España	Andalucia
2018	3.337.646	509.137
2017	3.282.346	501.745
2016	3.236.582	489.347
2015	3.186.878	480.094
2014	3.119.310	468.930
2013	3.146.570	471.521
2012	3.199.617	482.334
2011	3.250.576	492.341
2010	3.291.263	498.579
2009	3.355.830	510.072

Evolución del número de Empresas en Andalucía y España. 2008-2018. Fuente: Directorio Central de Empresas. Instituto Nacional de Estadística

Se ha de tener en cuenta, no obstante, para la correcta interpretación de estas cifras que el DIRCE no incluye las empresas del sector de la Agricultura y la Pesca, las cuales tienen un importante peso en nuestra economía.



Evolución de la variación interanual del número de Empresas en Andalucía y España. 2009-2018. Fuente: Directorio Central de Empresas. Instituto Nacional de Estadística

El Algarve recogió en 2018 el 5,56% de las empresas portuguesas (359.533), en cifras absolutas, es decir, 19.980 empresas se localizaban en la zona durante el año indicado.

En relación con las actividades económicas desarrolladas, en 2018, el Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas/Comércio por grosso e a retalho; reparação de veículos automóveis e motociclos, son las que concentran un mayor número de empresas en ambas regiones, el 26,41% en Andalucía (134.444 empresas) y el 20,8% en el Algarve (4.371 empresas).

Es reseñable que tanto en Andalucía como en el Algarve, las empresas de Construcción/Construção suponen casi un 11%.

Sección de actividad	Andalucia	%	Algarve	%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	27.760	5,45%	1.056	5,02%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	12.547	2,46%	460	2,19%
Actividades financieras y de seguros	12.677	2,49%	211	1,00%
Actividades inmobiliarias	24.793	4,87%	1.427	6,79%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	56.916	11,18%	1.271	6,05%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	24.713	4,85%	898	4,27%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	134.444	26,41%	4.371	20,80%
Construcción	54.700	10,74%	2.306	10,97%
Educación	15.229	2,99%	270	1,28%
Hosteleria	48.910	9,61%	3.945	18,77%
Industria manufacturera	25.755	5,06%	783	3,73%
Industrias extractivas	413	0,08%	24	0,11%
Información y comunicaciones	7.185	1,41%	243	1,16%
Otros servicios	31.378	6,16%	680	3,24%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	3.057	0,60%	17	0,08%
Transporte y almacenamiento	28.660	5,63%	922	4,39%
Agricultura, ganaderia, silvicultura y pesca	-	-	931	4,43%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	-	-	53	0,25%
Administración pública, defensa; seguridad social obligatoria		-	109	0,52%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	-	-	3	0,01%

Distribución de empresas por secciones de actividad. Fuente: Directorio Central de Empresas. Instituto Nacional de Estadística. Distribuição de empresas segundo a secção da CAE Fonte: IIES, Estatísticas da Segurança Social. Dados em dezembro de 2018

Según el número de empleados, la tipología de empresa dominante en Andalucía es la microempresa (menos de 9 empleados) con un 96%. Con representaciones significativamente inferiores se encuentra la pequeña empresa (menos de 50 empleados) con un 3,5% del total de empresas andaluzas, la mediana empresa (de 50 a 200 empleados) con un 0,4% y las grandes empresas de más de 200 empleados con solo el 0,1%.

Tamaño de empresa	2018	%
Microempresa	488.767	96,19%
Pequeña empresa	17.623	3,30%
Mediana empresa	2.216	0,41%
Gran empresa	531	0,10%
Total	509.137	100.00%

Empresas por tamaño. Fuente: Directorio Central de Empresas. Instituto Nacional de Estadística.

En el Algarve, el 87,6% son empresas con menos de 9 empleados, las empresas de menos de 26 empleados representan el 8,4%, el 3,4% corresponde a las empresas de 26 a 100 empleados y solo el 0,7% de las empresas tienen más de 100 empleados.

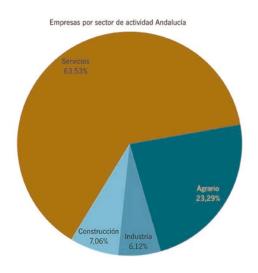
Número de trabajadores	2018	%
Hasta 9 trabajadores	20.033	87,56%
De 10 A 26 trabajadores	1.920	8,39%
De 26 A 100 trabajadores	767	3,35%
Más de 100 trabajadores	159	0,69%
Total	22.879	100,00%

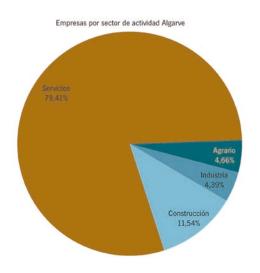
Empresas por tamanho. Fonte: IIES, Estatísticas da Segurança Social. Dados em dezembro de 2018

En Andalucía, durante el año 2018, se contabilizaron 266.856 empresas¹ con trabajadores y asalariados inscritas en la seguridad social.

El 63,53% de las empresas de este tipo se encuadran en el sector Servicios, seguidas de las empresas del sector agrario con el 23,29% del total. El sector Construcción y el sector Industrial tienen representaciones notablemente inferiores, un 7,06% y 6,12% respectivamente.

Cuatro de cada cinco empresas con trabajadores y asalariados del Algarve (79,41%) pertenecen al sector Servicios, el sector de la Construcción tiene un 11,54%, los sectores de la Industria y Agrario representan el 4,39% y 4,66 respectivamente.





Sector	Andalucia	%	Algarve	%
Agrario	62.158	23,29%	931	4,66%
Industria	16.329	6,12%	877	4,39%
Construcción	18.847	7,06%	2.306	11,54%
Servicios	169.522	63,53%	15.866	79,41%
Total	266.856	100,0%	19.980	100,0%

Distribución de empresas por sectores de actividad. Fuente: Estadísticas de empresas inscritas en la seguridad social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Distribuição de Empresas (Entidades Empregadoras) por sectores de actividade. Fonte: IIES, Estatísticas da Segurança Social. Dados em dezembro de 2018



4. Obstáculos a la movilidad transfronteriza y recomendaciones

La Asociación EURES Transfronteriza Andalucía-Algarve nace con el objeto de facilitar la movilidad de los trabajadores entre ambas regiones así como su reclutamiento por las empresas. Del mismo modo, fomenta el auto-empleo y la expansión transfronteriza de las empresas que lo desean, con la perspectiva de una mayor generación de empleo.

Para conseguir estos objetivos y reducir los obstáculos que dificultan la movilidad de los trabajadores y de los emprendedores, la Asociación presta a los usuarios servicios de información y de asesoramiento destinados a facilitar su inserción en el mercado laboral y despejar las dudas que tienen en relación a los trámites administrativos y legales que tengan que realizar en ambos lados de la frontera.

Por otra parte, las actividades que se llevaron a cabo en Andalucía y en el Algarve han permitido a los socios del EURES Transfronterizo identificar mejor los obstáculos a los que se enfrentan los trabajadores y las empresas, con el objeto de darlos a conocer y posibilitar su progresiva eliminación por parte de las instituciones públicas y los agentes sociales.

La presente sección de este Informe describe los principales obstáculos a la movilidad, así como las recomendaciones para su eliminación. Los eventos que se relacionan a continuación han dado lugar al cumplimiento de encuestas a través las cuales los usuarios han expuesto las circunstancias que dificultan su movilidad en el área transfronteriza, a la vez que proponen medidas para su reducción o eliminación.

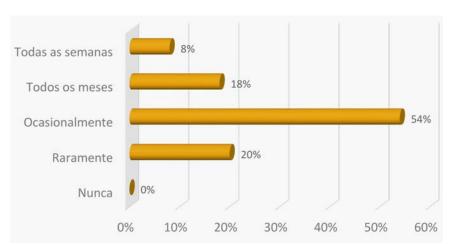
 Negocios Transfronterizos y Desayuno celebrado el 30 de mayo en Tavira por ACRAL Asociación de Comercios y Servicios de la Región de Algarve.

- El emprendimiento y el autoempleo en Andalucía celebrado el 3 de julio en Huelva por la FOE Federación Onubense de Empresarios.
- Empleo y formación en el área de las TIC celebrado el 8 de octubre en Faro (Areal Gordo) por el IEFP Instituto do Emprego e Formação Profissional y la Universidad de Algarve.
- Encontros Transfronteiriços ao Pequeno Almoço: Oportunidades do Mercado de Trabalho celebrado el 13 de noviembre por ODIANA Asociación par el Desarrollo del Bajo Guadiana.
- VIII Encuentro Empresarial Luso-Andaluz celebrado el 22 de noviembre en Tavira por la CEA Confederación de Empresarios de Andalucía.
- Mesa sectorial del sector de la hostelería celebrada el 26 de noviembre en Isla Canela por el SAE Servicio Andaluz de Empleo.
- Autoempleo y creación de empleo. Necesidades reales de recursos humanos celebrado el 4 de diciembre en Faro por la FOE Federación Onubense de Empresarios.

I. Obstáculos a la movilidad entre Andalucía y el Algarve

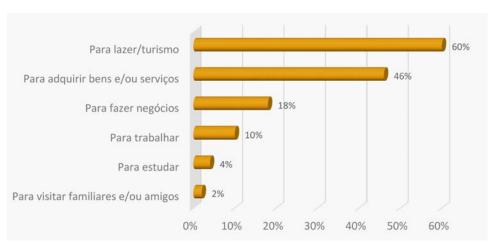
A. Desconocimiento de la región transfronteriza como oportunidad de empleo

De las respuestas a las encuestas, se desprende que el espacio transfronterizo es una realidad para los habitantes de ambas regiones. Según la encuesta realizada por ACRAL, 8% la cruzan todas las semanas, 18% todos los meses y 54% de las personas lo hacen ocasionalmente.



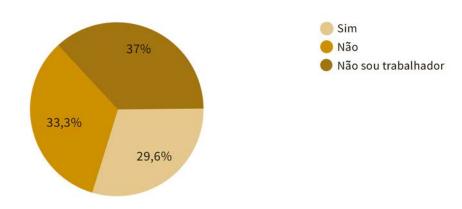
Encuesta de ACRAL – Frecuencia con la que se cruza la frontera

No obstante, el uso que se hace de él sigue siendo mayoritariamente de ocio (60%) o para la adquisición de bienes de consumo (46%). La movilidad transfronteriza por motivos laborales (10%) o académico (4%) es aún minoritaria.



Encuesta de ACRAL – Interacción con la región transfronteriza

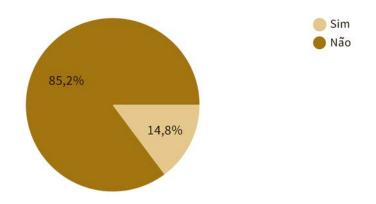
Como prueba de ello, sólo 29,6% de los encuestados han pensado vivir y trabajar en la región transfronteriza. Un tercio de ellos no se lo ha planteado aún.



Encuesta de ODIANA – Alguna vez ha considerar vivir o trabajar en el área transfronteriza

B. Falta de información sobre el mercado de trabajo transfronterizo

Según el siguiente gráfico, la mayoría (85,2%) de los trabajadores y empresarios consideran que no existe suficiente información sobre el mercado de trabajo transfronterizo.



Encuesta de ODIANA – Información/difusión sobre el mercado de trabajo transfronterizo

C. Escaso dinamismo del mercado laboral

A la pregunta de saber cómo los empresarios suelen reclutar a sus trabajadores, la mayoría comenta que no realizan procesos de selección, probablemente un reflejo de la naturaleza y el tamaño de las empresas que respondieron al cuestionario. Las empresas que reclutan lo hacen a través de las redes informales y personales.

D. Existencia de trabas para el emprendimiento

56% de los encuestados consideran que existe poca información acerca de las medidas de fomento del emprendimiento. 26% observan que existen demasiadas dificultades para el acceso a las líneas de financiación y para 22% la carga fiscal sobre las empresas en el espacio transfronterizo es un obstáculo.

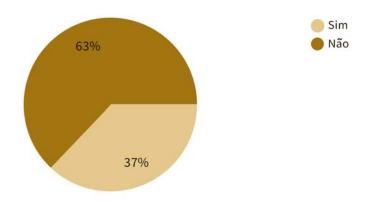
32 % de los encuestados apuntan la complejidad de la legislación laboral para reclutar a trabajadores transfronterizos y el 8% estima que la falta de disponibilidad de personal cualificado es un obstáculo para el emprendimiento o la expansión empresarial.



Encuesta de ACRAL – Dificultades para el emprendimiento

E. Desconocimiento de la red EURES y del EURES Transfronterizo Andalucía-Algarve

La mayoría de los encuestados (63%) desconoce la Red EURES y los Servicio Transfronterizo, lo que lleva a reforzar la frecuencia de celebración de los eventos de difusión e intercambios. La mayoría de los participantes que afirman conocer la red EURES son socios del proyecto o trabajan en entidades colaboradoras.



Encuesta de ODIANA – Conocimiento de la Red EURES y/o los Servicios EURES Transfronterizos

F. Obstáculos al reclutamiento de trabajadores

Para las empresas del sector de la hostelería y restauración, la temporalidad de los contratos que ofrecen a los trabajadores dificulta su retención y su motivación. De hecho, estas empresas, que son por la mayoría pequeñas o muy pequeñas, ven difícil competir con los grandes establecimientos hosteleros al ofrecer éstos unas condiciones laborales mucho más atractivas a los trabajadores.

Con respecto a la contratación en el sector de las nuevas tecnologías, las dificultades de reclutamiento se deben a la falta de disponibilidad de un personal cualificado cuyas competencias vayan a la par con el crecimiento rápido y muy significativo que están experimentando las empresas del sector.

En la región del Algarve y en Portugal en general, existe una carencia de mano de obra en los sectores de la construcción, la industria y los derivados, debido principalmente a lo bajos sueldos. De hecho, en las profesiones para cuyo desempeño se requiere un nivel de educación superior, tanto los sueldos como las condiciones laborales siguen siendo poco competitivos, lo que hace difícil atraer profesionales altamente cualificados transfronterizos o de otros países.

G. Características de los obstáculos para la movilidad de los trabajadores y el emprendimiento

La mayoría de los obstáculos mencionados (64%) son de tipo jurídico y administrativo (excesiva burocracia y legislación laboral demasiado diferentes entre ambos países).

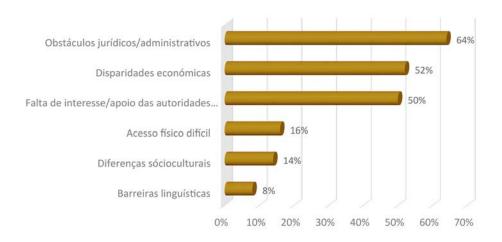
Para el 52% de los encuestados, las disparidades económicas entre las dos regiones son importantes (diferencia de salarios mínimos, así como la diferencia en cuanto a los precios del mercado).

50% de los encuestados consideran que la falta de interés y de apoyo de las autoridades dificultan la movilidad, en el sentido en que escasean las vías de comunicación con ellas y no se incentiva suficientemente el emprendimiento.

Para 16%, las infraestructuras de transporte no son adecuadas, en particular el coste del peaje encarece las inversiones.

El desconocimiento del idioma es para el 8% de los encuestados una dificultad de cara a la movilidad transfronteriza.

Por otra parte, para los restaurantes y bares la normativa que existe sobre horario y ruidos acústicos es demasiado restrictiva y no les permite fidelizar a la clientela.



Encuesta de ACRAL – Características de los obstáculos a la movilidad

II. Recomendaciones para reducir o eliminar los obstáculos a la movilidad

A. Recomendaciones de tipo administrativo

• Se debe mejorar la comunicación con las instituciones públicas competentes en el ámbito del empleo, hacienda y seguridad social en lo que se refiere al impacto de las correspondientes legislaciones en las empresas y en los trabajadores, con vista a simplificar los procedimientos, fomentar el emprendimiento y promover el empleo transfronterizo.

- Es importante luchar contra el exceso de burocracia que obstaculiza el emprendimiento.
- Se debe favorecer la existencia de una fuente de informaciones accesible acerca de los requisitos y la legislación transfronteriza aplicable a las empresas.
- Es importante que la administración andaluza agilice los trámites de creación de empresas tomando ejemplo de la portuguesa que posibilita dicha creación en un par de horas a través las "loja del ciudadano".
- Se debe incentivar el desarrollo de futuros proyectos de Eurociudades, así como su correcto desarrollo para que se prevean medidas de cara a planificar los servicios e infraestructuras necesarios para fomentar la movilidad de personas trabajadoras transfronterizas.
- Es importante que las administraciones obren por la reducción o eliminación del peaje en Portugal para facilitar la movilidad transfronteriza.
- Es urgente que la administraciones y las empresas pongan en valor aquellos productos o servicios que sean más sostenibles para el medio ambiente.

B. Recomendaciones para el fomento del emprendimiento

- Es importante fomentar los sectores de la economía del mar, la agroindustria y el turismo como fuentes principales para el emprendimiento en el Algarve.
- Es fundamental que los municipios sigan apostando por el desarrollo de infraestructuras para alojar empresas como medida para estimular el desarrollo económico regional y la generación de puestos de trabajo.
- Se recomienda fomentar el desarrollo conjunto de los territorios fronterizos que presentan menos nivel de desarrollo.

C. Recomendaciones para eliminar los obstáculos relativos a la vivienda y el transporte de los trabajadores transfronterizos

• Las agencias de reclutamiento y trabajo temporal pueden aportar soluciones que ayuden a superar dos de los principales obstáculos a la movilidad en el mercado laboral entre Algarve y Andalucía: la escasez de medios de transporte y de vivienda. Estas agencias disponen de otros tipos de recursos, como minibuses con paradas en varios puntos de la región, para transportar a los trabajadores. Además, les resulta más fácil conseguir viviendas para los trabajadores en el caso de que los empleadores se lo solicitan.

D. Recomendaciones destinadas a minimizar los efectos de la estacionalidad

- Las administraciones deben fomentar el desarrollo del sector del turismo para que la estacionalidad deje de ser un problema para el empleo y que las empresas puedan ofrecer contratos de trabajo más estables y mantener a sus trabajadores.
- Se debería analizar la cooperación con las agencias de trabajo temporal ya que pueden ofrecer a los trabajadores posibilidades de recolocación transfronteriza para ayudarles a superar los efectos de la estacionalidad en determinados sectores. Por ejemplo, una vez finalizada la temporada del verano para los sectores del turismo y la hostelería en el Algarve, estas agencias pueden recolocar a los trabajadores en otros sectores en Andalucía, de manera a minimizar los efectos de la estacionalidad.

E. Recomendaciones relativas a la cualificación de los trabajadores

- Se recomienda introducir la lengua portuguesa en las escuelas andaluzas.
- La necesidad de transformación del capital humano para adaptarse a un entorno transfronterizo requiere además de la creación de una

"formación dual transfronteriza" basada en dar a los alumnos la posibilidad de cursar sus estudios en un país y realizar las prácticas en el otro completando su ciclo formativo y dotándolo de una experiencia integradora enriquecedora y con una mayor flexibilidad para su futura actividad laboral.

- Es importante fomentar la coordinación entre las Escuelas de Hostelería de la zona transfronteriza, con el fin de desarrollar el flujo de estudiantes para la realización de prácticas en ambos lados.
- Se debe fomentar convenios de prácticas conjuntas entre las empresas turísticas de ambas regiones en institutos de formación profesional, áreas finanzas, administración, comercio etc.
- Es necesario informar a las empresas sobre las oportunidades de formación existentes y facilitarles la adecuada asistencia técnica que les guíe en el proceso de adaptación de los futuros empleados a los métodos de trabajo implantados en su organización.
- En el Algarve, existen vacantes en el sector de las nuevas tecnologías sin cubrir tales como de ingenieros, programadores y otros técnicos con un título de educación superior, así como para técnicos intermedios, lo que revela la capacidad del sector para crear más empleos.
- La cooperación entre empresas, asociaciones e instituciones es importante para garantizar la formación de profesionales en el campo de las TIC, ya sea en el contexto de la formación inicial o en el campo de la formación continua.
- La cooperación transfronteriza entre empresas, asociaciones empresariales, universidad y los servicios públicos de empleo es importante para la cobertura de las vacantes y la estabilización de los equipos de trabajo.
- La introducción de la tecnología aplicada en el sector de la restauración y la robotización de los procesos requiere de profesionales con conocimiento tecnológico y de gestión de software especializado.
- En el sector de las nuevas tecnologías, la cooperación transfronteriza entre las Universidades es importante para crear laboratorios donde se pueda llevar a cabo experimentos, aprendizaje e intercambio de experiencias, y que al mismo tiempo sirvan como un espacio donde fuera posible realizar transferencias de tecnología y conocimiento entre las universidades y las empresas.
- Es importante corregir el abuso de las sub-contrataciones en el sector de la construcción en ambas regiones fronterizas, ya que el incremento del precio final no repercuta positivamente en las condiciones laborales de los trabajadores, ni en la calidad de los productos o de los servicios.
- Se recomienda introducir la formación sobre patrimonio turístico transfronterizo en los módulos formativos de hostelería y restauración.

- El sector agroalimentario es un sector con creciente actividad innovadora en el que se empieza a necesitar profesionales para integrar equipos de investigación.
- Se está introduciendo kits de ahorro para la consecución de habitaciones sostenibles, lo cual genera la necesidad de disponer de conocimiento específico en este ámbito.
- Se requiere profesionales de la industria química para la introducción de nuevos procesos.
- Los perfiles profesionales más demandados por los hoteles se centran en los de camarero/a de piso, personal de sala y recepcionista. Para camarero/a de piso, necesitan que tengan cualificación media y experiencia, no tan necesario es el idioma.
- Para el resto de perfiles profesionales del sector de la hostelería se hace hincapié en la necesidad de tener un buen nivel de inglés, además, la mayoría de las empresas creen necesario un segundo idioma.

F. Recomendaciones para reforzar el papel del EURES Transfronterizo

- Es importante reforzar el dinamismo de los eventos de intercambio y reflexión mutua promovidos por el EURES Transfronterizo sobre conceptos relacionados con el reclutamiento de los trabajadores y el emprendimiento, los servicios existentes para empleadores y trabajadores.
- Se deberá reforzar las estrategias para maximizar la participación de los empresarios en los eventos y actuaciones de la red EURES Transfronteriza.
- La importancia de este tipo de reunión es fundamental para reforzar la información entre la comunidad empresarial y fomentar la creación de redes y crear sinergias entre las empresas andaluzas y portuguesas, apoyando su visualización fuera de sus ámbitos nacionales, regionales y locales y su apertura a un mercado internacional.
- Se recomienda la difusión entre los usuarios y el intercambio de información sobre la red EURES y la Asociación EURES Transfronterizo, así como los servicios que se prestan para facilitar la movilidad laboral.

MIEMBROS DEL PARTENARIADO:



Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo

Servicio Andaluz de Empleo



































